

ÉTAT D'ÉQUILIBRE DU MARCHÉ DU TRAVAIL À COURT ET MOYEN TERMES ÉDITION 2021



DIAGNOSTICS POUR
500 PROFESSIONS



Rédaction et modélisation

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail
Emploi-Québec
Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale

Établissement des diagnostics

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail
Emploi-Québec
Directions régionales de Services Québec
Ministère du travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale
Conseil emploi métropole
Commission des partenaires du marché du travail

Édition

Direction générale des communications
Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale

L'emploi du genre masculin dans ce document
a pour but d'alléger le texte et d'en faciliter la lecture.

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2022
Dépôt légal – Bibliothèque et Archives Canada, 2022

ISBN : 978-2-550-91429-7 (PDF)

© Gouvernement du Québec

TABLE DES MATIÈRES

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| INTRODUCTION | 5 |
| Malgré la pandémie, l'emploi poursuit sa progression dans plusieurs secteurs de l'activité économique | 6 |
| LES PRÉVISIONS EN MATIÈRE D'EMPLOIS | 7 |
| Une économie qui repose de plus en plus sur les emplois hautement qualifiés..... | 12 |
| Un marché de l'emploi en changement..... | 13 |
| L'ÉTAT D'ÉQUILIBRE DU MARCHÉ DU TRAVAIL PAR PROFESSION | 14 |
| Présentation des diagnostics et des résultats..... | 16 |
| Résultats des diagnostics | 16 |
| Tableau 1 Répartition des professions selon leur diagnostic sur l'horizon de moyen terme (2025) par région administrative du Québec et pour les RMR de Montréal et de Québec | 18 |
| Précisions sur l'établissement des diagnostics et sur leurs limites | 19 |
| Travaux pour identifier les causes des difficultés de recrutement par profession..... | 20 |
| Tableau 2 Tableau-synthèse des causes de difficultés de recrutement identifiées par des partenaires du marché du travail, selon le diplôme ou le niveau des compétences exigées pour les professions, | 24 |
| MÉTHODOLOGIE | 25 |
| Présentation sommaire | 25 |
| Prévisions de l'évolution de l'emploi par secteur d'activité économique | 26 |
| Prévisions par région..... | 26 |
| Prévisions de l'offre et de la demande de main-d'œuvre par profession..... | 27 |
| Principales hypothèses sur lesquelles repose le modèle économétrique | 29 |
| ANNEXES | 31 |
| ANNEXE 1 | 32 |
| Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2025)..... | 32 |
| Tableau B Professions en ÉQUILIBRE de main-d'œuvre au Québec , moyen terme (2025)..... | 52 |
| Tableau C Professions en LÉGER SURPLUS OU EN SURPLUS de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2025)..... | 73 |
| Tableau D Professions pour lesquelles aucun diagnostic n'a été établi au Québec, moyen terme (2025)..... | 75 |
| ANNEXE 2 Glossaire - Causes des difficultés de recrutement..... | 83 |
| LISTE DES GRAPHIQUES | |
| Graphique 1 Répartition de la demande totale de main-d'œuvre, 2021-2030 | 7 |
| Graphique 2 Évolution de la population âgée de 15 à 64 ans au Québec, 2010-2030 | 9 |
| Graphique 3 Provenance de l'offre de main-d'œuvre à venir, 2021-2030..... | 10 |
| Graphique 4 Part de l'emploi total en 2020, 2025 et 2030, selon le niveau de qualification..... | 12 |
| Graphique 5 Part de l'emploi total en 2020, 2025 et 2030, par groupes de professions..... | 13 |

INTRODUCTION

Bien que la pandémie et les mesures sanitaires mises en application par le gouvernement pour freiner sa propagation aient affecté significativement le marché du travail au cours des différentes vagues, le marché du travail québécois a retrouvé à la fin de 2021 son niveau d'emploi d'avant la crise. Cette même année, le taux de chômage à un niveau de plein emploi a frôlé son creux historique et le nombre de postes vacants se situe à des sommets jamais observés. Le manque de main-d'œuvre connu avant la pandémie revient donc en force, et cela s'exprime notamment par le fait que le nombre de personnes en chômage est maintenant inférieur au nombre de postes vacants. Cela dit, bien que plusieurs secteurs d'activité économique soient en plein essor (construction, technologie de l'information, etc.), plusieurs sont touchés par les mesures sanitaires, comme les services d'hébergement et de restauration, ceux de l'information, de la culture et des loisirs ainsi que le transport aérien. Ces secteurs qui affichent des pertes d'emploi élevées sont également confrontés à un nombre important de postes vacants. Par ailleurs, tout indique que la pénurie de main-d'œuvre constatée sur le marché du travail est là pour rester et qu'il y a de fortes possibilités qu'elle s'intensifie en raison de la pression créée par la croissance économique soutenue, la relative stagnation de la population âgée de 15 à 64 ans ainsi que le départ à la retraite des baby-boomers.

Le phénomène de manque de main-d'œuvre offre aux chercheurs d'emploi d'excellentes occasions dans tous les secteurs d'activité économique et dans toutes les régions, mais il pose d'importants défis aux entreprises qui font face à des difficultés de recrutement croissantes, ce dont témoigne le nombre de postes à pourvoir qui atteint des sommets inégalés. Ces enjeux, qui sont intimement liés à la capacité du Québec de poursuivre sa croissance économique et ainsi d'assurer la prospérité de sa population, interpellent l'ensemble des acteurs économiques.

En tant que responsable du service public d'emploi, le ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MTESS – le Ministère) publie annuellement des diagnostics portant sur l'état d'équilibre de la main-d'œuvre par profession, en collaboration avec la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT). Ces diagnostics permettent d'évaluer quelles sont les perspectives d'emploi par profession, et ce, en tenant compte, notamment, des conséquences de la pandémie. Ils améliorent la connaissance des besoins du marché du travail et soutiennent la recherche de solutions pour réduire les déséquilibres en matière de main-d'œuvre et favoriser une meilleure adéquation entre les compétences détenues par la main-d'œuvre et les besoins des employeurs.

Mentionnons à cet égard que le gouvernement a lancé l'Opération main-d'œuvre¹ à l'automne 2021, dont l'objectif est de contrer la pénurie de main-d'œuvre dans les secteurs qu'il a déterminés comme étant prioritaires².

Le présent document se divise en deux grandes sections : la première expose les principales prévisions d'emploi de l'ensemble du marché du travail et de certains groupes de professions pour la période 2021-2030, et la seconde présente les diagnostics sur l'état d'équilibre du marché du travail par profession et par région sur un horizon à court (2022) et à moyen termes (2025) ainsi que de l'information sur les causes des difficultés de recrutement.

Malgré la pandémie, l'emploi poursuit sa progression dans plusieurs secteurs de l'activité économique³

Les données du mois de décembre 2021 indiquent que l'emploi est en hausse au Québec (+2 300; +0,1 %) en comparaison avec la situation avant la pandémie (en février 2020). Même si l'impact de la pandémie sur l'emploi a été différent selon les régions, les secteurs d'activité économique et les professions, et que ces effets sont encore présents dans certains secteurs d'activité toujours touchés par les mesures sanitaires, le marché du travail, pris dans son ensemble, est en croissance.

En observant l'écart entre le nombre d'emplois avant la pandémie (février 2020) par rapport à celui en décembre 2021, un bref portrait sectoriel révèle d'importantes disparités entre les secteurs d'activité économique. Les secteurs où l'emploi a le plus augmenté, en nombre, sont les services professionnels, scientifiques et techniques (+35 500; +10 %), les services d'enseignement (+34 400; +11 %) et celui de la finance, assurances, services immobiliers et de location (+34 200; +14 %). Quant aux baisses les plus importantes, elles se trouvent dans les services d'hébergement et de restauration (-65 600; -25 %), du commerce de gros et de détail (-29 500; -4 %) et celui de l'information, de la culture et des loisirs (-20 800; -11 %). Ces secteurs demeureront à risque tant que les mesures sanitaires seront appliquées, et il est possible que des impacts subsistent même lorsque la crise sanitaire sera résorbée.

Globalement, sur le plan de l'emploi par industrie, le grand secteur des services fournit du travail à 80 % de la main-d'œuvre au Québec, et ce grand secteur connaît une légère baisse du nombre de ses emplois (-4 300; -0,1 %). Pour ce qui du grand secteur de la production de biens, il connaît une légère augmentation du nombre d'emplois (+6 600; +0,7 %), qui se reflète notamment dans le secteur de la construction qui affiche la hausse la plus notable (+17 300; +6,2 %).

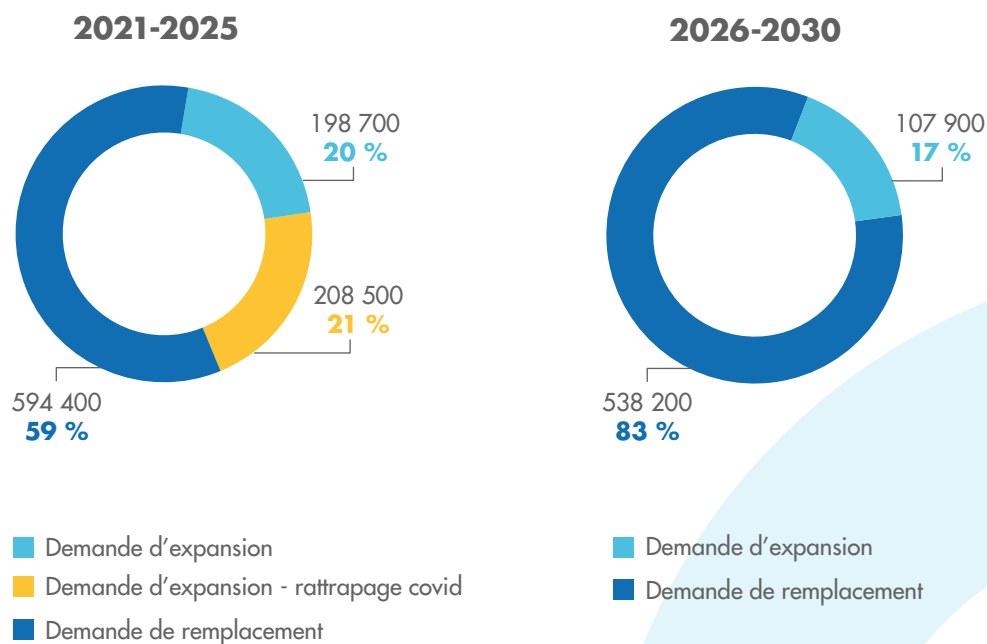
1. <https://www.quebec.ca/gouv/ministere/travail-emploi-solidarite-sociale/publications/operation-maindoeuvre>
2. Ces secteurs déterminés comme prioritaires sont : Construction, Éducation, Génie, Santé et services sociaux, Services de garde éducatifs à l'enfance et Technologies de l'information.
3. Les variations de l'emploi sont tirées de l'Enquête sur la population active (EPA) et elles sont calculées du mois de février 2020 au mois de décembre 2021.

LES PRÉVISIONS EN MATIÈRE D'EMPLOIS

La demande de main-d'œuvre repose sur deux facteurs principaux : la demande de remplacement générée par les travailleurs et travailleuses qui quitteront le marché du travail, principalement en raison de leur départ à la retraite, et la demande d'expansion, soit la création nette⁴ d'emplois durant cette période.

Selon les prévisions du Ministère, 1 647 700 emplois devraient être à pourvoir au Québec au cours de la période 2021-2030, dont 208 500 sont des emplois qui ont été perdus en 2020 en raison de la pandémie. En excluant les emplois perdus pour cette raison et qui ont été récupérés, le nombre d'emplois à pourvoir se situe à 1 439 200, et la grande majorité de ces emplois seront à pourvoir pour remplacer les postes laissés vacants en raison de départs à la retraite. Le nombre d'emplois devrait augmenter à un taux annuel moyen de 1,2 %, et toucher un sommet jamais atteint de 4 614 700 en 2030.

GRAPHIQUE 1
Répartition de la demande totale de main-d'œuvre, 2021-2030



Source : Emploi-Québec (estimations).

4. La création nette d'emplois correspond au nombre d'emplois qui s'ajouteront au marché du travail. Il s'agit de la différence entre les emplois créés et les emplois perdus. Dans ce document, les termes *création d'emplois* et *création nette d'emplois* sont équivalents.

Le graphique 1 présente la répartition de la demande de main-d'œuvre pour la période 2021-2030 en illustrant deux tranches de 5 ans. Pour 2021-2025, une partie de la demande de main-d'œuvre émanera d'un rattrapage des emplois perdus en raison de la pandémie, principalement en 2020. Ce rattrapage représente 208 500 emplois et se reflète dans la demande d'expansion⁵ de 2021 jusqu'au début de 2022, qui est proportionnellement plus importante que d'habitude pour cette période.

La période 2026-2030 montre que la demande de main-d'œuvre retrouvera une situation plus habituelle. Au cours de ces années, l'essentiel des besoins de main-d'œuvre (83 %) proviendra de son remplacement : 538 200 emplois devront être pourvus. La majorité de ces postes seront vacants à la suite du départ massif à la retraite des baby-boomers, mais notons que cette période marque également le début d'un ralentissement du nombre de ces départs massifs qui devraient être moins importants au cours des années subséquentes.

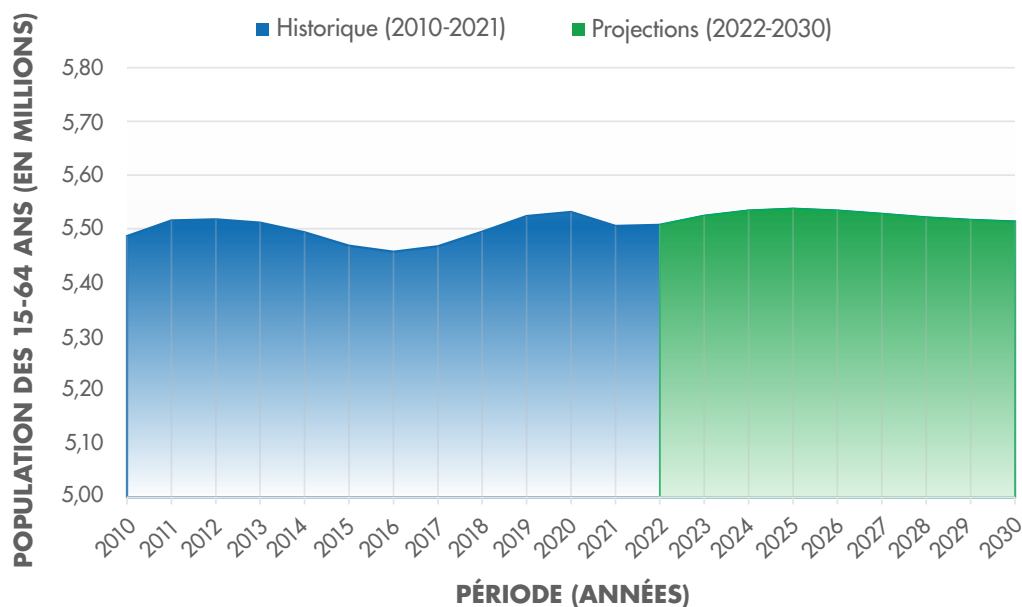
Toujours pour 2026-2030, la demande d'expansion, quant à elle, devrait entraîner la création de 107 900 emplois, complétant ainsi la demande totale⁶ de main d'œuvre pour cette période. Cette demande d'expansion représente 17 % de la demande totale.

5. La demande d'expansion représente les besoins de main-d'œuvre liés à la croissance économique.

6. Il s'agit de la demande totale à venir, qui inclut le remplacement de la main-d'œuvre et la création nette d'emplois. Ces chiffres ne tiennent pas compte de la demande déjà existante.

Ces besoins de main-d'œuvre se manifesteront alors que le Québec connaîtra également une relative stagnation de sa population âgée de 15 à 64 ans⁷, ce qui créera une pression sur le marché du travail alors qu'on anticipe une croissance de l'emploi et de faibles taux de chômage. La population âgée de 15 à 64 ans ne sera pas suffisante pour répondre au besoin de main-d'œuvre. Le graphique 2 présente l'évolution actuelle et anticipée de la population âgée de 15 à 64 ans. On y constate qu'en 2030, selon les projections de l'Institut de la statistique du Québec, la population des 15 à 64 ans sera légèrement plus élevée qu'en 2021, mais moindre que le sommet qu'elle a atteint en 2020. À partir de 2022, les prévisions pointent vers une légère augmentation de la population jusqu'en 2025. Cela est notamment dû au rattrapage de l'immigration qui avait été freinée en 2020 en raison de la pandémie. La relative stagnation de la population des 15 à 64 ans, attribuable au vieillissement démographique, est l'un des principaux facteurs qui participent à la pénurie de main-d'œuvre sur le marché du travail.

GRAPHIQUE 2
Évolution (en nombre) de la population âgée de 15 à 64 ans au Québec, 2010-2030 (projections en vert)



Sources

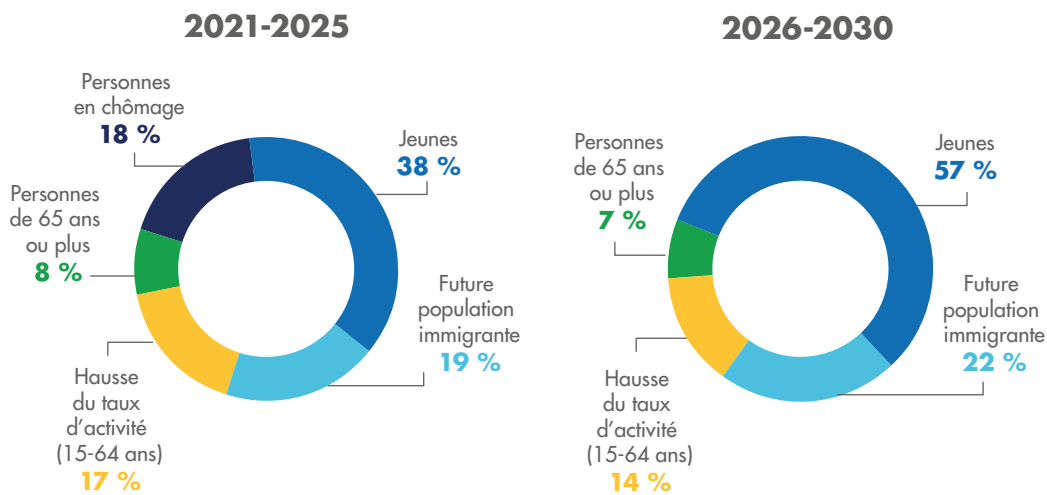
Données pour 2010-2021 : STATISTIQUE CANADA, Tableau 17-10-0005-01 Estimations de la population au 1^{er} juillet, par âge et sexe.

Données pour 2022-2030 : INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC, Mise à jour 2021 des perspectives démographiques du Québec et des régions, 2020-2066.

7. La relative stagnation de la population des 15 à 64 prévue dans les plus récents scénarios de projection diffère des scénarios précédents qui prévoyaient plutôt une tendance à la baisse de cette population. La stagnation du nombre de personnes de ce groupe d'âge continuera toutefois à créer une pression sur le marché du travail et elle constitue toujours un important facteur expliquant la pénurie de main-d'œuvre actuelle et à venir.

Pour répondre à la demande totale de main-d'œuvre, la nouvelle offre en cette matière proviendra en grande partie des jeunes actuellement aux études qui passeront d'une part de 38 % en 2021-2025 à 57 % en 2026-2030, et des personnes immigrantes qui s'établiront au Québec au cours des années à venir (part passant de 19 % à 22 %). Des ajouts sont également prévus grâce à une hausse anticipée du taux d'activité des personnes âgées de 15 à 64 ans (part de 17 %) pour 2021-2025, qui diminuera légèrement en proportion pour 2026-2030 (part de 14 %), tout comme c'est le cas pour les personnes âgées de 65 ans ou plus (hausse de leur nombre et de leur taux d'activité [part de 8 % et de 7 %]). En 2021-2025, le retour en emploi des personnes en situation de chômage devrait contribuer à la hauteur de 18 % à l'offre de main-d'œuvre en raison du rattrapage des emplois dus à la pandémie.

GRAPHIQUE 3
Provenance de l'offre de main-d'œuvre à venir, 2021-2030⁸



Source : Emploi-Québec (estimations).

8. De 2021 à 2025, 18 % de l'ensemble de l'offre de main-d'œuvre attendue proviendra des personnes en chômage. En effet, il est prévu que le nombre de chômeurs et de chômeuses sera réduit de 180 000 en comblant des besoins d'emploi durant cette période. Il s'agit principalement d'un rattrapage de la situation due à la COVID-19. Ainsi, le taux de chômage qui était élevé en 2020 à 8,9 % (l'année de base du modèle) passera à un creux de 4,6 % en 2025. Durant la période de 2026 à 2030, la légère hausse du taux de chômage prévue, qui progressera jusqu'à 5,3 % en 2030, fera plutôt augmenter de 40 000 le nombre de personnes en chômage. Celles-ci ne constitueront donc pas une offre de main-d'œuvre nette pour la période de 2026 à 2030 et elles ne font donc pas partie des facteurs contribuant à la provenance de l'offre de main-d'œuvre.

Ce regard actualisé sur le marché du travail du Québec des prochaines années nous indique que le phénomène de manque de main-d'œuvre, déjà présent dans l'ensemble du Québec, s'accroîtra en raison de la poursuite de la croissance économique, du faible taux de chômage et de la relative stagnation de la population âgée de 15 à 64 ans. De plus, pour de nombreux métiers et professions dans plusieurs secteurs d'activité économique, d'importants défis se poseront quant à l'adéquation entre les compétences recherchées par les employeurs et celles détenues par les travailleurs et travailleuses, notamment en raison de la rapidité des changements technologiques (p. ex. robotisation, numérisation, etc.), mais aussi du virage vers une économie plus verte. Plus que jamais, l'adéquation entre les besoins des employeurs et la disponibilité de personnel qui détient les compétences et la qualification requises devient névralgique pour assurer le bon fonctionnement de notre économie et la pleine contribution des travailleurs et travailleuses à la richesse collective et à l'augmentation du niveau de vie du Québec.

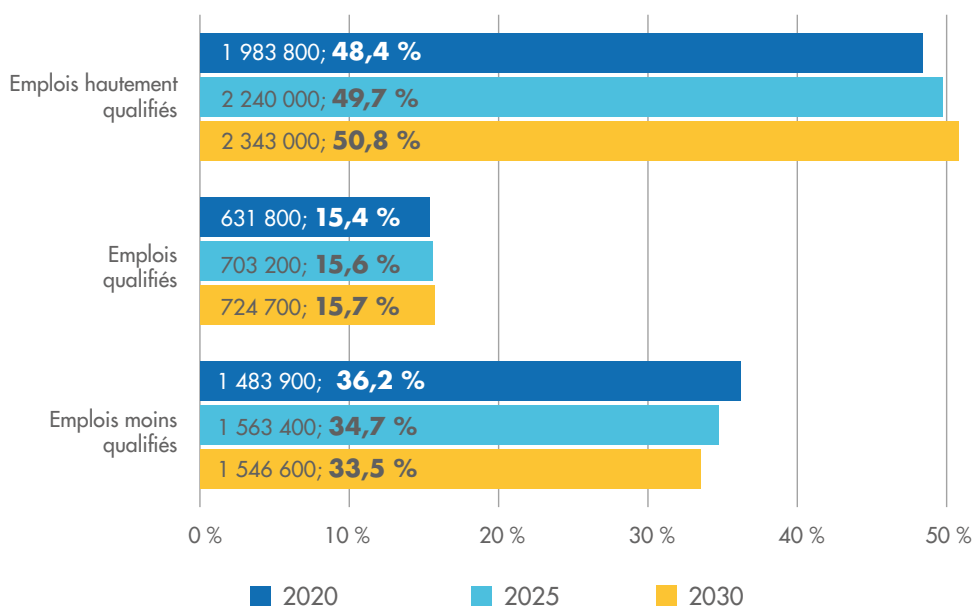
Une économie qui repose de plus en plus sur les emplois hautement qualifiés⁹

De 2021 à 2030, il est prévu que la majeure partie des 515 100 emplois qui seront créés – dont 208 500 qui constituent un rattrapage des emplois perdus pendant la pandémie – seront *hautement qualifiés*, c'est-à-dire que les personnes qui les occuperont devront être titulaires au minimum d'un diplôme d'études collégiales. Le nombre de ces emplois devrait augmenter de 359 200 au cours de cette période, faisant passer leur proportion, par rapport à l'ensemble des emplois, de 48,4 % en 2020 à 50,8 % en 2030. La création d'emplois hautement qualifiés est souhaitable, puisqu'elle est profitable à tous, notamment aux personnes qui les occupent étant donné la rémunération plus élevée qu'ils leur procurent, et à l'ensemble de l'économie.

Le nombre d'emplois *qualifiés* devrait augmenter également, mais leur proportion par rapport à l'ensemble des emplois n'augmentera que légèrement en raison d'une hausse plus importante du nombre total d'emplois, particulièrement ceux qui sont hautement qualifiés. Enfin, les emplois *peu qualifiés* devraient augmenter en nombre mais diminuer en proportion par rapport au nombre total d'emplois.

GRAPHIQUE 4

Part de l'emploi total en 2020, 2025 et 2030, selon le niveau de qualification (en nombre et en pourcentage)



Sources

Années 2020, 2025 et 2030 : Emploi-Québec (estimations).

9. Emploi-Québec a classifié les emplois regroupés dans la Classification nationale des professions (CNP) selon trois niveaux de qualification : les emplois hautement qualifiés qui exigent habituellement un diplôme d'études universitaires ou collégiales, les emplois qualifiés qui exigent normalement un diplôme d'études professionnelles (DEP) de niveau secondaire ou un diplôme d'une école de métier, et les emplois peu qualifiés qui requièrent habituellement un diplôme d'études secondaires (DES) générales ou moins.

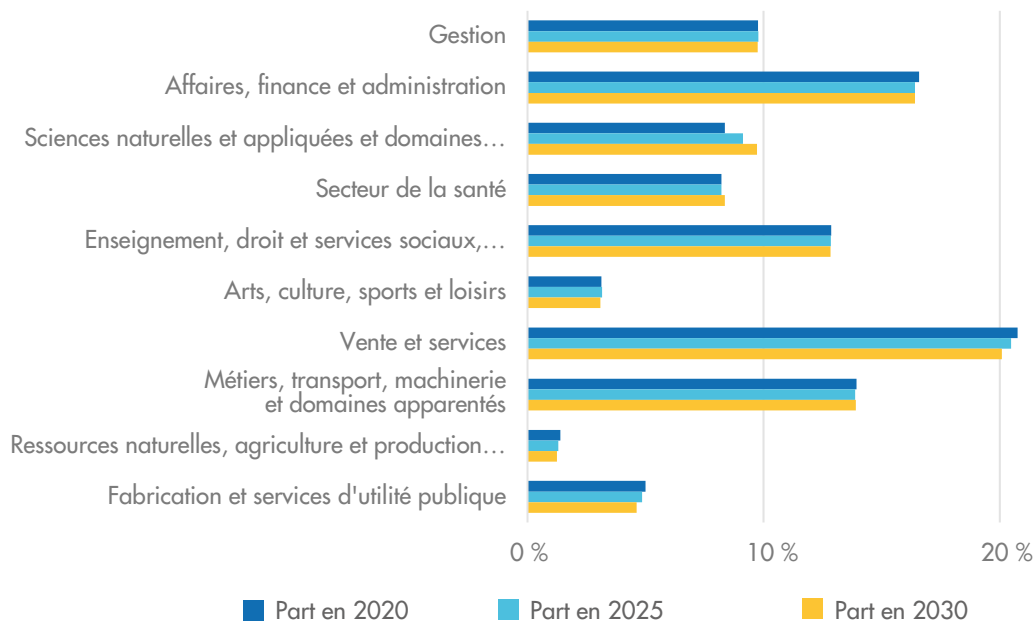
Un marché de l'emploi en changement

En analysant les différents groupes de professions¹⁰, on note que la proportion du groupe de la vente et des services¹¹, qui comptait à lui seul près du quart de l'emploi en 2020, devrait voir sa part diminuer légèrement au cours de la période 2021-2030, et ce, malgré une hausse prévue de 76 200 emplois.

Par ailleurs, les professions qui devraient connaître la plus forte hausse, tant en nombre d'emplois qu'en pourcentage de l'emploi total, sont les professions du secteur des sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés (+105 200; +20 %), celles liées aux affaires, finance et administration (+77 300; +15 %) et celles des métiers, transports, machineries et domaines apparentés (+70 300; +14 %).

Tous les groupes de professions connaîtront une hausse de leur nombre d'emplois de 2020 à 2030. La plus faible hausse sera pour le groupe de professions des ressources naturelles, agriculture et production connexe (+400; +0,1 %).

GRAPHIQUE 5
Part de l'emploi total en 2020, 2025 et 2030, par groupes de professions (en pourcentage)



Sources
Année 2020 : STATISTIQUE CANADA, *Enquête sur la population active*.
Années 2025 et 2030 : estimations d'Emploi-Québec.

10. La Classification nationale des professions (CNP) répartit les professions en dix domaines (ou genres) de compétence. Selon cette classification, un domaine de compétence repose sur le genre de travail réalisé. Il reflète également le champ de formation ou l'expérience qui est normalement exigée pour accéder à la profession.
11. Il comprend notamment les professions de la vente en gros et au détail, de la restauration, des services à la clientèle et des services personnels.

L'ÉTAT D'ÉQUILIBRE DU MARCHÉ DU TRAVAIL PAR PROFESSION

14

En tant que responsable du service public d'emploi, dont l'un des fondements est la production et la diffusion d'information sur le marché du travail favorisant la prise de décisions éclairées par les différents acteurs du marché du travail, le ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale établit annuellement, en collaboration étroite avec la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT – la Commission) et son réseau de concertation, des prévisions d'emploi par profession. Cet exercice améliore ainsi la connaissance des besoins de main-d'œuvre.

Le but premier de l'établissement des prévisions d'emploi par profession est d'établir, pour chacune des 500 professions de la Classification nationale des professions¹², un diagnostic sur l'état d'équilibre actuel et futur entre l'offre (main-d'œuvre disponible) et la demande (besoins de main-d'œuvre des entreprises), et ce, pour le Québec ainsi que pour chacune de ses régions administratives. Les données présentées dans les graphiques de la section précédente alimentent ces prévisions d'emploi par profession.

Les travaux sont réalisés avec les économistes des directions régionales de Services Québec et donnent lieu à plusieurs consultations auprès de partenaires afin de raffiner l'information disponible et de valider les diagnostics. Parmi ceux-ci, notons : les comités sectoriels de main-d'œuvre, les conseils régionaux des partenaires du marché du travail, le Conseil emploi métropole, la Commission de la construction du Québec, le ministère de la Santé et des Services sociaux, le ministère de l'Éducation (MEQ), le ministère de l'Enseignement supérieur (MES) et le ministère de la Famille (MFA). Comme la Commission des partenaires du marché du travail a approuvé les diagnostics par profession du présent document, ils sont considérés comme ayant été établis conjointement par le Ministère et la Commission.

12. La CNP est le système de classification des professions qui forment le marché du travail canadien, officiellement reconnu à l'échelle du Canada. La CNP comprend 500 groupes de professions, identifiés par un code à quatre chiffres, qui incluent plus de 40 000 appellations d'emploi. Une nouvelle mouture de la CNP est présentement en cours d'élaboration par Emploi et Développement social Canada. La présente version ne tient pas compte de cette nouvelle mouture.

Les diagnostics ont de multiples usages. En plus d'être rendus publics dans les nouvelles sections de l'information sur le marché du travail de Quebec.ca, ils sont utilisés de diverses manières par différents ministères et organismes :

- le MEQ et le MES les utilisent pour alimenter leur modèle d'adéquation formation-compétences-emploi qui sert, notamment, à évaluer les demandes d'autorisation des centres de services scolaires et des cégeps pour offrir certains programmes d'études;
- le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI) s'en sert pour : 1) établir le pointage des domaines de formation utilisés dans la sélection des immigrants permanents; 2) l'attribution des points au classement des ressortissants étrangers dans le système de déclaration d'intérêt, qui permet d'inviter des personnes à présenter une demande de sélection permanente; et enfin 3) établir la liste des professions admissibles au traitement simplifié dans le cadre du Programme des travailleurs étrangers temporaires;
- la CPMT les utilise dans la gestion de ses programmes, comme le Programme de formations de courte durée qui privilégie les stages dans lesquels des professions sont priorisées. De façon générale, les diagnostics permettent à la CPMT de jouer son rôle de définir les besoins en perfectionnement de la main-d'œuvre actuelle et future au regard de la réalité du marché du travail;
- le personnel des bureaux locaux de Services Québec, qui offre les services publics d'emplois aux citoyens, les utilise comme aide à la prise de décision. Par exemple, lorsqu'un citoyen a besoin de suivre une formation pour intégrer le marché du travail, l'agent d'aide à l'emploi de Services Québec consulte le diagnostic de la profession à laquelle mène la formation dans sa décision de soutenir ce citoyen;
- les diagnostics sont également utilisés par le Ministère pour cibler les professions qui sont mises en avant dans sa campagne de promotion et de valorisation des métiers et professions.

Présentation des diagnostics et des résultats

Cette édition du rapport présente les diagnostics sur l'horizon de moyen terme (2025) pour chaque profession. Le résultat des diagnostics témoigne de plusieurs facteurs qui agissent sur le marché du travail comme le phénomène de manque de main-d'œuvre, les impacts de la pandémie, la vitesse de la reprise économique ainsi que le fait que se côtoient un grand nombre de postes vacants et de personnes en situation de chômage. Les diagnostics par profession sont exprimés selon un des cinq diagnostics suivants :

- Professions évaluées en *déficit* de main-d'œuvre disponible ou en *léger déficit* de main-d'œuvre disponible

La main-d'œuvre prévue sera insuffisante pour répondre aux besoins prévus des employeurs. Cette profession offrira donc d'**excellentes** perspectives d'emploi pour les personnes qui disposent des qualifications requises ou qui les obtiendront durant la période couverte.

Les acteurs du marché du travail devront **accentuer** leurs efforts afin d'accroître la quantité de la main-d'œuvre disponible.

- Professions évaluées en *équilibre* de main-d'œuvre disponible

Il y aura autant de main-d'œuvre disponible que de postes à pourvoir. Cette profession offrira donc de **bonnes** perspectives d'emploi pour les personnes qui disposent des qualifications requises ou qui les obtiendront durant la période couverte.

Les acteurs du marché du travail devront **maintenir** leurs efforts afin de s'assurer que la main-d'œuvre attendue, notamment les finissants du réseau scolaire et les personnes immigrantes actives, sera présente en quantité suffisante.

- Professions évaluées en *surplus* de main-d'œuvre disponible ou en *léger surplus* de main-d'œuvre disponible

La main-d'œuvre prévue sera plus nombreuse que les postes à pourvoir.

Cette profession offrira des perspectives d'emploi **limitées**, puisque la concurrence entre les candidats pour les postes à pourvoir sera plus importante.

Résultats des diagnostics

À l'échelle du Québec, on prévoit qu'en 2025 (voir tableau 1) :

- 35 professions seront en déficit de main-d'œuvre disponible. Ce nombre varie de 19 à 47 professions selon la région;

- 169 professions seront en léger déficit de main-d'œuvre disponible. Ce nombre varie de 47 à 156 professions selon la région;
- une seule profession sera en surplus de main-d'œuvre disponible, alors que 20 seront en léger surplus de main-d'œuvre disponible. Selon la région, il y aura de 5 à 20 professions en léger surplus de main-d'œuvre disponible et de 0 à 3 professions en surplus de main-d'œuvre disponible;
- sur 500 professions, 198 seront en équilibre de main-d'œuvre disponible. Pour la première fois, le nombre de professions en déficit et en léger déficit (204) sera supérieur au nombre de professions en équilibre.

On trouve en annexe quatre tableaux qui présentent le diagnostic établi pour chacune des professions dans l'ensemble du Québec ainsi que pour chaque région administrative :

- Le **tableau A** présente la liste des professions évaluées en léger déficit de main-d'œuvre disponible ou en déficit de main-d'œuvre disponible pour l'année 2025 à l'échelle du Québec ainsi que les diagnostics par région administrative.
- Le **tableau B** présente la liste des professions évaluées en équilibre de main-d'œuvre disponible pour l'année 2025 à l'échelle du Québec ainsi que les diagnostics par région administrative.
- Le **tableau C** présente la liste des professions évaluées en léger surplus de main-d'œuvre disponible ou en surplus de main-d'œuvre disponible pour l'année 2025 à l'échelle du Québec ainsi que les diagnostics par région administrative.
- Le **tableau D** présente la liste des 77 professions pour lesquelles aucun diagnostic n'a été établi à l'échelle du Québec. Ce sont des professions pour lesquelles on compte peu d'emplois et pour lesquelles peu de données sont disponibles, ou des professions qui regroupent un nombre trop élevé d'emplois différents. Il est à noter qu'une profession peut ne pas faire l'objet d'un diagnostic à l'échelle du Québec tout en faisant l'objet d'un diagnostic à l'échelle d'une ou de plusieurs régions. Le marché du travail du Québec est composé de réalités régionales bien distinctes.

Comme l'indique le tableau 1 ci-dessous, ces spécificités régionales se caractérisent parfois par d'importants écarts pour ce qui est des diagnostics des différentes professions. L'apport de solutions concrètes et efficaces aux déséquilibres ciblés passe par la prise en considération des besoins liés au profil de chaque région.

18

Tableau 1 Répartition des professions selon leur diagnostic
sur l'horizon de moyen terme (2025) par région administrative
du Québec et pour les RMR de Montréal et de Québec

| Région | Évaluées en déficit de main-d'œuvre disponible | Évaluées en léger déficit de main-d'œuvre disponible | Total déficit et léger déficit | Évaluées en équilibre de main-d'œuvre disponible | Évaluées en léger surplus de main-d'œuvre disponible | Évaluées en surplus de main-d'œuvre disponible | Sans diagnostic |
|-------------------------------------------|------------------------------------------------|------------------------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------------------------|------------------------------------------------------|------------------------------------------------|-----------------|
| Ensemble du Québec | 35 | 169 | 204 | 198 | 20 | 1 | 77 |
| Montérégie | 47 | 156 | 203 | 139 | 14 | 1 | 143 |
| Outaouais | 41 | 153 | 194 | 124 | 14 | 1 | 167 |
| Chaudière-Appalaches | 32 | 154 | 186 | 160 | 11 | 0 | 143 |
| Capitale-Nationale | 31 | 153 | 184 | 129 | 12 | 0 | 175 |
| Centre-du-Québec | 45 | 126 | 171 | 113 | 5 | 0 | 211 |
| Montréal | 25 | 144 | 169 | 191 | 25 | 3 | 112 |
| Laurentides | 24 | 124 | 148 | 108 | 6 | 0 | 238 |
| Saguenay–Lac-Saint-Jean | 30 | 112 | 142 | 157 | 20 | 0 | 181 |
| Bas-Saint-Laurent | 33 | 107 | 140 | 122 | 9 | 0 | 229 |
| Laval | 23 | 116 | 139 | 83 | 12 | 0 | 266 |
| Lanaudière | 28 | 110 | 138 | 100 | 9 | 0 | 253 |
| Estrie | 32 | 95 | 127 | 186 | 5 | 0 | 182 |
| Mauricie | 19 | 96 | 115 | 166 | 13 | 0 | 206 |
| Abitibi-Témiscamingue | 35 | 54 | 89 | 127 | 10 | 0 | 274 |
| Côte-Nord et Nord-du-Québec ¹³ | 23 | 53 | 76 | 111 | 5 | 0 | 308 |
| Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine | 27 | 47 | 74 | 65 | 5 | 0 | 356 |
| RMR Montréal | 34 | 162 | 196 | 171 | 23 | 1 | 109 |
| RMR Québec | 32 | 157 | 189 | 129 | 12 | 0 | 170 |

Source : Emploi-Québec (estimations).

13. La population de ces deux régions comptant moins d'individus, elles ont été regroupées à des fins de fiabilité des données.

Précisions sur l'établissement des diagnostics et sur leurs limites

Les diagnostics constituent un important outil d'aide à la prise de décision. Cependant, malgré la rigueur de la méthodologie employée, des éléments doivent être pris en considération lors de leur utilisation. En voici quelques-uns :

- Les diagnostics sur l'état d'équilibre de la main-d'œuvre par profession sont établis selon les conditions actuelles¹⁴ du marché du travail. En cas de changement de ces conditions, les diagnostics pourraient être différents.
- Les diagnostics tiennent compte de la mobilité interrégionale de la main-d'œuvre, c'est-à-dire du fait que certaines personnes travaillent dans une autre région administrative que celle où elles habitent et du fait que des diplômés travaillent dans d'autres régions que celles où ils ont obtenu leur diplôme. De plus, l'impact possible d'une généralisation du télétravail n'est pas pris en considération.
- Les diagnostics sont basés sur différentes hypothèses (croissance économique prévue, augmentation prévue de la productivité, immigration, etc.), de sorte que, si la réalité devait différer de ces hypothèses, cela pourrait affecter les diagnostics. Par conséquent, des consultations ont été menées auprès de plusieurs partenaires afin d'enrichir les résultats et de faire en sorte que les diagnostics des 500 professions soient les plus conformes possible à la réalité.
- Les 500 professions couvrent environ 40 000 appellations d'emploi. Les données n'étant pas disponibles pour ces appellations, il n'est pas possible d'établir un diagnostic pour celles-ci. Les diagnostics faits pour les 500 professions de la Classification nationale des professions constituent la façon la plus précise de produire des diagnostics basés sur des données quantitatives. Ainsi, l'utilisation de cette classification pour identifier les professions fait en sorte que des appellations d'emplois stratégiques qui font face à des pénuries de main-d'œuvre ne sont pas indiquées précisément étant donné qu'elles sont intégrées dans des catégories globales pour lesquelles il y a un diagnostic d'équilibre ou encore absence de diagnostic.

14. Exemples : salaire, conditions de travail, saisonnalité, éloignement du lieu de travail, etc.

- Les 500 professions se trouvent dans divers secteurs d'activité économique dont les caractéristiques diffèrent. À cet égard, il existe pour certaines professions des écarts entre le diagnostic établi par le Ministère et la lecture de la situation pour ces professions faite par certains comités sectoriels de main-d'œuvre. Ces écarts sont attribuables à des spécificités sectorielles ou à des phénomènes qui concernent des appellations d'emploi précises à l'intérieur de l'ensemble de la profession. Cette situation est prise en considération dans l'établissement des diagnostics, mais elle ne se reflète pas dans l'ensemble de la profession, notamment en raison du poids de ces appellations spécifiques dans l'ensemble de la profession. Il est donc possible que certaines entreprises de secteurs d'activité économique précis aient des difficultés de recrutement pour une profession donnée alors que celle-ci est évaluée en équilibre dans l'ensemble des secteurs. La pandémie a également exacerbé cette réalité et a touché les secteurs d'activité de façon asymétrique.
- Les diagnostics ne fournissent pas d'information sur l'évolution prévisible des compétences exigées pour exercer une profession et ne permettent pas de définir les professions émergentes qui pourraient apparaître au cours des prochaines années. À cet effet, la Commission des partenaires du marché du travail mène présentement des travaux afin de documenter les besoins en termes de formation et de perfectionnement des compétences dans le futur, en collaboration avec les comités sectoriels de main-d'œuvre.

Des travaux sont en cours, visant à identifier les causes des difficultés de recrutement et à mieux documenter les spécificités propres à certains secteurs d'activité économique et appellations d'emplois. Les causes des difficultés de recrutement ne sont pas toujours liées au manque quantitatif de main-d'œuvre, mais elles complexifient l'analyse et la lecture commune de l'état de plusieurs professions sur le marché du travail.

Travaux pour identifier les causes des difficultés de recrutement par profession

Le Ministère et la Commission des partenaires du marché du travail réalisent actuellement, avec différents partenaires du marché du travail, des travaux complémentaires aux diagnostics présentés dans ce document, notamment afin de cerner les professions qui présentent des difficultés de recrutement, de déterminer les causes de ces difficultés et éventuellement d'identifier des solutions pour réduire ces difficultés et ainsi mieux répondre aux besoins du marché du travail.

Des ordres professionnels, des ministères, des organismes et les comités sectoriels de main-d'œuvre ont contribué significativement à l'avancement de ces travaux. À l'échelle du Québec, les causes des difficultés de recrutement ont été documentées pour près de 300 professions. Il s'agit de professions appartenant à tous les niveaux de compétence, bien qu'il y en ait un peu moins dans le niveau de compétence correspondant à la gestion ainsi que dans celui qui n'exige pas de diplôme d'études secondaires et une formation en emploi.

Au regard des diagnostics de moyen terme à l'échelle nationale, les professions pour lesquelles des difficultés de recrutement ont été rapportées par les partenaires représentent :

- 145 (71 %) professions parmi les 204 qui sont évaluées en déficit ou en léger déficit de main-d'œuvre disponible;
- 113 (57 %) professions parmi les 198 qui sont évaluées en situation d'équilibre de main-d'œuvre;
- 8 (38 %) professions parmi les 21 qui sont évaluées en surplus ou léger surplus;
- 19 (25 %) professions parmi celles pour lesquelles aucun diagnostic n'est publié.

Le tableau 2 présente la répartition des causes des difficultés de recrutement en regroupant les professions par diplôme et niveaux de compétence exigés. Les difficultés de recrutement et l'évaluation de leur importance ont été précisées par les partenaires du marché du travail consultés pour chaque profession.

Voici d'abord quelques faits saillants :

Le manque d'attractivité de la formation, de la profession ou du secteur d'activité est la cause de difficultés de recrutement la plus souvent relevée par les partenaires.

Malgré l'importance marquée de cette cause, la tendance illustrée au tableau 2 montre que ce sont les professions qui nécessitent un niveau de diplomation et de compétence « peu qualifié » qui en sont le plus touchées.

Le salaire est une cause de difficultés de recrutement surtout présente pour les professions qui requièrent un diplôme d'études professionnelles ou qui demandent peu de qualifications.

- Le salaire est surtout mentionné comme une cause de difficultés de recrutement pour les professions qui exigent un diplôme d'études professionnelles (36 %), pas de diplôme d'études secondaires (DES) et une formation en emploi (36 %), ou un DES ou une formation liée à la profession (33 %).

Les conditions de travail autres que le salaire sont davantage mentionnées comme une cause de difficultés de recrutement que le salaire lui-même.

- Comparativement au salaire, davantage de partenaires ont mentionné que les conditions de travail autres que le salaire agissent comme une cause de difficultés de recrutement, comme le révèlent les résultats. Les conditions de travail autres que le salaire comprennent les conditions psychologiques du travail, les conditions physiques du travail, les horaires et heures de travail ainsi que les congés, régimes de retraite, assurances collectives et les possibilités d'avancement.

Certaines causes de difficultés de recrutement, comme la saisonnalité, touchent davantage les professions de certains secteurs d'activité économique.

- Pour les professions du domaine de la gestion, certains partenaires du marché du travail consultés ont indiqué la saisonnalité comme étant une cause de difficulté de recrutement, même si, de manière globale pour ces professions, la saisonnalité n'est probablement pas une cause dans tous les autres secteurs. Il n'en demeure pas moins que cette cause de difficulté de recrutement semble jouer un rôle dans le recrutement des gestionnaires pour ces secteurs. Ainsi, certains secteurs d'activité économique doivent composer avec des causes de difficultés de recrutement auxquelles d'autres secteurs ne seront pas confrontés dans leur recrutement pour une même profession.

Au cours de l'année 2022, les travaux se poursuivront avec la collaboration des comités sectoriels de main-d'œuvre, mais aussi en élargissant le nombre de partenaires du marché du travail consultés. Ces améliorations devraient permettre de couvrir une plus grande proportion des 500 professions de la Classification nationale des professions, de raffiner l'identification des causes des difficultés de recrutement qui y sont associées, de tenir compte des réalités des différents secteurs d'activité économique dans lesquels une profession se trouve et de recueillir de l'information pertinente concernant les appellations d'emploi. Ces travaux devraient aussi permettre d'avancer dans l'identification des solutions les plus appropriées à mettre en application pour réduire ces causes et ainsi mieux soutenir le marché du travail. À terme, il est envisagé qu'un document distinct portant sur cette question soit préparé et publié.

Note – Le fait que 113 professions sont évaluées en équilibre de main-d'œuvre alors qu'elles ont été reconnues comme étant des professions pour lesquelles des employeurs ont néanmoins exprimé des difficultés de recrutement s'explique comme suit :

- le diagnostic d'équilibre estime qu'il y a de la main-d'œuvre disponible pour occuper ces emplois (p. ex. il y a des chômeurs et des prestataires de l'assurance emploi dont le dernier emploi occupé était lié à cette profession), mais cela ne garantit pas que ces personnes souhaitent occuper à nouveau un tel emploi. De plus, pour plusieurs professions, le nombre de postes vacants est faible par rapport au nombre d'emplois de la profession, de sorte que celle-ci peut alors être évaluée en équilibre bien que ce faible nombre de postes vacants puisse quand même faire en sorte que des employeurs déclarent faire face à des difficultés de recrutement.
 - indépendamment de leur diagnostic, de la quantité de main-d'œuvre disponible ou des personnes qui exercent la profession, une ou plusieurs causes de difficultés de recrutement peuvent tout de même être présentes.
-

Tableau 2 Tableau-synthèse des causes de difficultés de recrutement identifiées par des partenaires du marché du travail, selon le diplôme ou le niveau des compétences exigées pour les professions^{15,16}

| Causes des difficultés de recrutement | Diplôme et niveaux de compétence | | | | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|--------------------------------------------|---------------------------------------------------|----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|
| | Gestion (hautement qualifié) | Diplôme universitaire (hautement qualifié) | Diplôme d'études collégiales (hautement qualifié) | Diplôme d'études professionnelles (qualifié) | Diplôme d'études secondaires (DES) ou formation liée à la profession (peu qualifié) | Pas de DES et formation en emploi (peu qualifié) |
| | % | % | % | % | % | % |
| Conditions salariales | 26 | 24 | 31 | 36 | 33 | 36 |
| Stabilité, sécurité d'emploi et postes temporaires | 48 | 29 | 42 | 32 | 52 | 39 |
| Saisonnalité | 43 | 32 | 30 | 37 | 36 | 44 |
| Conditions de travail autres que le salaire | 48 | 34 | 40 | 61 | 72 | 78 |
| Rigidité d'accès à la formation et/ou à la profession | 7 | 21 | 15 | 20 | 12 | 6 |
| Manque d'attractivité de la formation, de la profession ou du secteur d'activité | 45 | 47 | 59 | 68 | 78 | 83 |
| Méconnaissance, perception et perspectives d'avenir à l'égard de la profession | 17 | 30 | 45 | 45 | 54 | 50 |
| Inadéquation de la formation et des compétences de la main-d'œuvre par rapport aux attentes des employeurs | 19 | 25 | 30 | 27 | 21 | 3 |
| Accessibilité difficile du lieu de travail | 12 | 18 | 15 | 36 | 27 | 42 |
| Autres causes | 14 | 8 | 7 | 9 | 12 | 6 |

15. Certaines causes des difficultés de recrutement ont été fusionnées afin de présenter les résultats de manière succincte dans ce tableau-synthèse. Un glossaire présentant les causes de manière détaillée se trouve en annexe.

16. Les professions sont regroupées en catégories selon le diplôme et les niveaux de compétence (colonnes du tableau). Chaque catégorie représente un certain nombre de professions. Selon leur expertise, les partenaires du marché du travail consultés se sont prononcés sur les causes des difficultés de recrutement (lignes du tableau) pour une ou plusieurs professions qui font partie des catégories. Chaque pourcentage illustre le nombre de professions pour lesquelles une cause de difficultés de recrutement est présente selon les partenaires – p. ex. 26 % des professions en gestion ont comme difficulté de recrutement les conditions salariales, soit le résultat de la division du nombre de professions de niveau gestion pour lesquelles cette cause est signalée par le nombre total des professions de niveau gestion dans la consultation.

MÉTHODOLOGIE

Présentation sommaire

Le ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale fait chaque année des prévisions à moyen terme (cinq ans) et à long terme (dix ans) sur l'emploi par industrie et par profession.

Ces prévisions se fondent sur les prévisions économiques à moyen et à long terme produites par le Conference Board du Canada (CBdC), notamment celles qui touchent la consommation des ménages, les dépenses gouvernementales, les investissements privés et publics, les exportations et les importations ainsi que l'évolution du taux de change. Elles se basent également sur les projections démographiques de l'Institut de la statistique du Québec pour le Québec et ses régions. Ainsi, si la croissance économique constatée au cours de la période de prévision devait différer de celle que prévoit le CBdC, l'évolution de l'emploi pourrait différer de celle qu'entrevoit le Ministère dans ses prévisions.

Une répartition par industrie du volume de production que le Conference Board du Canada prévoit pour le Québec est utilisée pour faire des prévisions par région, y compris les régions métropolitaines de recensement (RMR) de Montréal et de Québec pour 41 regroupements d'industries.

Les besoins de main-d'œuvre prévus sont ensuite répartis dans les 500 professions de la Classification nationale des professions à l'aide de matrices basées sur les données de l'Enquête sur la population active (EPA) et du Recensement de 2021 afin d'établir la demande d'expansion. Quant à la demande de remplacement, elle est estimée à partir des flux de sortie nets par tranche d'âge pour évaluer le remplacement prévu pour chaque profession. Les besoins de remplacement de la main-d'œuvre ont des causes diverses : retraite, décès, maladie, mobilité professionnelle, etc.

Les prévisions de l'offre de main-d'œuvre se fondent essentiellement sur deux éléments :

- le nombre de sortants des réseaux scolaires public et privé, obtenu par des projections par niveau de scolarité réalisées à partir des inscriptions du ministère de l'Éducation et du ministère de l'Enseignement supérieur;
- le nombre prévu de personnes immigrantes qui s'établiront au Québec au cours de la période de prévision, obtenu à partir des données administratives du ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration.

Les diagnostics tiennent également compte de la mobilité interprofessionnelle de la main-d'œuvre, notamment pour les gestionnaires pour qui il y aurait un manque important de main-d'œuvre disponible si seuls les finissants et les immigrants étaient pris en compte.

Les diagnostics finaux par profession sont obtenus en croisant pour chaque profession les données relatives aux conditions actuelles du marché du travail avec celles relatives aux diagnostics des flux futurs du marché du travail.

Notons que cet exercice est réalisé avec la collaboration étroite des économistes des directions régionales de Services Québec. Plusieurs partenaires ont également été consultés afin de raffiner l'information disponible et de valider les diagnostics. Parmi ceux-ci, soulignons les comités sectoriels de main-d'œuvre, le Conseil emploi métropole, la Commission de la construction du Québec, le ministère de la Santé et des Services sociaux, le ministère de l'Éducation, le ministère de l'Enseignement supérieur et le ministère de la Famille.

Prévisions de l'évolution de l'emploi par secteur d'activité économique

À l'aide d'un outil économétrique élaboré selon des spécifications du Conference Board du Canada et basé en particulier sur des équations de production découlant de la matrice d'entrées-sorties pour le Québec de Statistique Canada, le ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale effectue d'abord une répartition par industrie, pour chacune des années de prévision, du volume de production que le Conference Board prévoit pour le Québec.

Par la suite, le Ministère estime la productivité du travail par industrie pour chacune des années de prévision, à partir de la tendance observée par le passé. Pour les perspectives à moyen terme (sur cinq ans) et à long terme (sur dix ans), il procède à une estimation de la productivité de 41 industries ou regroupements d'industries.

En dernier lieu, l'emploi par industrie pour chacune des années de prévision est estimé en divisant le volume de production prévu dans chaque cas par la productivité projetée de chaque industrie. L'emploi total pour chaque année de prévision correspond à la somme de l'emploi annuel dans chacune des industries.

Prévisions par région

On calcule l'emploi par industrie et par région pour la période de prévision à partir de l'historique des parts de l'emploi de chaque région par rapport à l'ensemble du Québec. Pour plusieurs industries, les prévisions d'emploi régional sont ajustées en fonction de l'évolution démographique prévue.

Les perspectives à moyen terme (sur cinq ans) sont établies pour 16 régions administratives – celles de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec sont réunies dans ce cas – et pour les deux grandes régions métropolitaines de recensement, soit celles de Montréal et de Québec.

Prévisions de l'offre et de la demande de main-d'œuvre par profession

Les diagnostics par profession comparent l'offre et la demande de main-d'œuvre prévues pour établir si la profession devrait être en déficit (ou léger déficit) de main-d'œuvre disponible, en équilibre de main-d'œuvre disponible ou en surplus (ou léger surplus) de main-d'œuvre disponible à court terme (2022) et à moyen terme (2025).

Les prévisions de la demande de main-d'œuvre tiennent compte de deux éléments : la demande de remplacement et la demande d'expansion.

La demande de remplacement est calculée à partir des données de l'Enquête sur la population active de Statistique Canada. Le MTESS estime les mouvements d'entrée et de sortie d'une profession en comparant le niveau d'emploi par cohortes d'âge de cinq ans – 15-19 ans, 20-24 ans, et ainsi de suite jusqu'à la cohorte des 65-69 ans – avec le niveau d'emploi pour ces mêmes cohortes cinq ans plus tard – 20-24 ans, 25-29 ans, et ainsi de suite jusqu'à 70-74 ans. La demande calcule des taux de remplacement historiques de 1992 (remplacement quinquennal 1987-1992) jusqu'à la dernière année observée. Elle est estimée à partir des flux de sortie nets par tranche d'âge pour évaluer le remplacement prévu pour chacune des professions. Les besoins de remplacement de la main-d'œuvre ont des causes diverses : retraite, décès, maladie, mobilité professionnelle, etc.

L'estimation de la demande de main-d'œuvre liée à l'expansion est calculée à partir de l'évolution de l'emploi prévue pour chacun des 41 secteurs d'activité économique. Les besoins de main-d'œuvre prévus dans ces industries sont ensuite répartis dans les 500 professions de la Classification nationale des professions à l'aide de matrices basées sur les données de l'Enquête sur la population active et du Recensement de 2016.

Les prévisions de l'offre de main-d'œuvre se fondent essentiellement sur deux éléments : le nombre de sortants des réseaux scolaires public et privé, obtenu par des projections selon le niveau de scolarité réalisées à partir des inscriptions du ministère de l'Éducation du Québec et du ministère de l'Enseignement supérieur, et le nombre prévu de personnes immigrantes qui s'établiront au Québec au cours de la période de prévision, obtenu à partir des données administratives du ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration.

Le Ministère calcule l'offre de main-d'œuvre future des sortants des réseaux scolaires par profession en multipliant le nombre de personnes diplômées des différents programmes scolaires par une matrice de conversion des programmes d'études en classification nationale des professions. On obtient cette donnée en appliquant aux prévisions d'inscription et du nombre de diplômés une série de paramètres et d'hypothèses tels que le taux d'inscription et de diplomation par programme, le taux de diplômés qui se destinent au marché du travail et la proportion des personnes qui ont abandonné leurs études et qui se destinent au marché du travail.

L'offre de main-d'œuvre issue de l'immigration est obtenue en employant les données administratives du ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration sur le nombre de personnes immigrantes admises au cours des cinq dernières années disponibles (de 2016 à 2020) et des projections globales relatives à l'immigration sur trois ans. Seules les personnes de 15 ans ou plus sont retenues dans le calcul. Les projections globales sur trois ans sont employées pour générer les deux autres années de la prévision.

Les diagnostics tiennent également compte de la mobilité interprofessionnelle de la main-d'œuvre, notamment en ce qui concerne les gestionnaires pour qui il y aurait un manque important de main-d'œuvre disponible si seuls les finissants et les immigrants étaient pris en compte.

Les diagnostics finaux par profession sont obtenus en croisant pour chacune d'elles les données relatives aux conditions actuelles du marché du travail avec celles relatives aux diagnostics des flux futurs du marché du travail (détaillés ci-dessus).

Principales hypothèses sur lesquelles repose le modèle économétrique :

| Scénario démographique de l'ISQ ¹⁷ | Variation de la population durant la période | | | |
|-----------------------------------------------|----------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|
| | Période | 2021-2025 | 2026-2030 | 2021-2030 |
| Population âgée de 15 ans et plus | | +262 475 | +231 239 | +493 714 |
| Population âgée de 15 à 64 ans | | -36 335 | -32 847 | -69 182 |

Source : INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC, *Perspectives démographiques du Québec et des régions, 2016-2066*, 11 juillet 2019.

| Scénario macroéconomique du CBdC | Variation de la population durant la période | | | |
|----------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|
| | Période | 2021-2025 | 2026-2030 | 2021-2030 |
| Croissance annuelle moyenne du PIB | | +2,5 % | +1,3 % | +1,9 % |
| TCAM (taux de croissance annuelle moyen) de la productivité globale) | | +1,1 % | +0,7 % | +0,9 % |

Source : Conference Board du Canada (CBdC). *Scénarios macroéconomiques de moyen terme (mai 2021) et de long terme (mars 2021)*.

| Scénario de Retraite Québec | Variation de la population durant la période | | | |
|-----------------------------------------|----------------------------------------------|-----------|-----------|------------|
| | Période | 2021-2025 | 2026-2030 | 2021-2030 |
| Nombre de nouveaux bénéficiaires du RRQ | | +594 400 | +538 200 | +1 132 600 |

Sources : RETRAITE QUÉBEC, *Évaluation actuarielle du Régime de rentes du Québec au 31 décembre 2018* (données basées sur le 31 décembre 2018), 15 janvier 2021.

17. Les données démographiques employées pour établir les prévisions dans le modèle économétrique diffèrent de celles présentées dans le graphique 2. Les travaux visant à établir les prévisions étaient déjà amorcés au moment de leur publication.

ANNEXES

ANNEXE 1

Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2025)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2025

| Code de la CNP | Professions de la CNP | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montérégie | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions qui présenteront un équilibre |
|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|------------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| 2131 | Ingénieurs civils/ingénieures civiles | ▼ | ● | ● | ▼ | ●▼ | ▼ | ▼ | ●▼ | ● | ▼ | ●▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ●▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 16 | 0 | 0 |
| 2231 | Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ●▼ | ▼ | ▼ | ● | ● | ▼ | ▼ | ●▼ | ●● | ▼ | ● | ● | ● | ▼ | ▼ | 16 | 0 | 0 |
| 2241 | Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ● | ● | ●▼ | ▼ | ●▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ●▼ | ▼ | ▼ | 16 | 0 | 0 |
| 3012 | Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | 16 | 0 | 0 |
| 3112 | Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 16 | 0 | 0 |
| 3131 | Pharmaciens/pharmaciennes | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 16 | 0 | 0 |
| 3142 | Physiothérapeutes | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ●▼ | ● | ● | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ● | ▼ | ● | ▼ | ▼ | 16 | 0 | 0 |
| 3413 | Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ●▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ●▼ | ▼ | ▼ | ● | ●▼ | ▼ | ▼ | 16 | 0 | 0 |
| 4031 | Enseignants/enseignantes au niveau secondaire | ▼ | ▼ | ●▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ●▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ●▼ | ▼ | ▼ | 16 | 0 | 0 |
| 4032 | Enseignants/enseignantes aux niveaux primaire et préscolaire | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼▼ | ● | ▼ | ▼ | 16 | 0 | 0 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus – Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2022 et 2025

Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2025)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2025 (suite)

| Code de la CNP | Professions de la CNP | Régions | | | | | | | | | | | | | | | | | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions qui présenteront un équilibre | | | |
|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|------------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|----|---|---|
| | | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montérégie | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | | | | | | | | |
| 4214 | Éducatrices/éducateurs et aides-éducatrices/aides-éducatrices de la petite enfance | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 16 | 0 | 0 | | | |
| 4412 | Aides familiaux résidents/aides familiales résidentes, aides de maintien à domicile et personnel assimilé | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼● | ▼● | ● | ▼ | ▼ | ▼ | 16 | 0 | 0 | | | |
| 7312 | Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼● | ● | ▼ | ● | ▼● | ▼ | ● | ● | ● | ▼ | ● | ▼● | ▼ | ▼ | ● | 16 | 0 | 0 | | | |
| 2174 | Programmeurs/programmeuses et développeurs/développeuses en médias interactifs | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 15 | 0 | 0 | | | |
| 2232 | Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | - | ● | ● | ● | ▼● | ▼ | ● | ▼ | ▼● | ▼ | ▼ | 15 | 0 | 0 | | | |
| 3111 | Médecins spécialistes | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 15 | 0 | 0 | | | |
| 3113 | Dentistes | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | 15 | 0 | 0 | |
| 3143 | Ergothérapeutes | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | - | ▼● | ● | ● | ▼● | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | 15 | 0 | 0 | |
| 3219 | Autres technologues et techniciens/techniciennes des sciences de la santé (sauf soins dentaires) | ▼ | - | ● | ▼● | ● | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼● | ▼ | 15 | 0 | 0 | |
| 4151 | Psychologues | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | 15 | 0 | 0 |
| 4152 | Travailleurs sociaux/travailleuses sociales | ▼ | ● | ● | ● | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ● | 15 | 0 | 1 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2022 et 2025

Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2025)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2025 (suite)

| Code de la CNP | Professions de la CNP | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montérégie | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions qui présenteront un équilibre |
|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|------------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| 2171 | Analystes et consultants/consultantes en informatique | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 14 | 0 | 0 |
| 3011 | Coordonnateurs/coordonnatrices et superviseurs/superviseuses des soins infirmiers | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | - | ▼ | ● | ● | ● | ● | ▼ | ▼ | ● | ● | ● | ● | ▼ | 14 | 0 | 1 |
| 7231 | Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | - | ● | ● | ● | ● | ▼ | ▼ | ● | ● | ▼ | ● | ▼ | 14 | 0 | 1 |
| 7271 | Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières | ▼ | ● | ● | ● | ● | ▼ | ● | ● | ▼ | ● | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ● | 14 | 0 | 2 |
| 7333 | Électromécaniciens/électromécaniciennes | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | - | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ● | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 14 | 0 | 0 |
| 8431 | Ouvriers/ouvrières agricoles | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | - | ● | ▼ | ▼ | ▼ | - | ● | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 14 | 0 | 0 |
| 9617 | Manoeuvres dans la transformation des aliments et des boissons | ▼ | ● | ● | ▼ | ▼ | ▼ | - | ● | - | ▼ | ▼ | ● | ● | ▼ | ● | ▼ | ● | ▼ | ▼ | 13 | 0 | 1 |
| 3121 | Optométristes | ▼ | - | - | ▼ | - | ▼ | - | ▼ | - | ▼ | ● | ▼ | - | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 10 | 0 | 0 |
| 8432 | Ouvriers/ouvrières de pépinières et de serres | ▼ | ● | ▼ | - | ● | ● | - | ● | - | ▼ | ▼ | - | ● | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | - | 9 | 0 | 2 |
| 2173 | Ingénieurs/ingénieures et concepteurs/conceptrices en logiciel | ▼ | - | - | ▼ | - | ▼ | - | ▼ | - | - | - | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 8 | 0 | 0 |
| 0121 | Directeurs/directrices des assurances, de l'immobilier et du courtage financier | ▼ | - | - | ● | - | ● | - | ● | - | - | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | - | ▼ | ● | 7 | 0 | 1 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2022 et 2025

Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2025)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2025 (suite)

| Code de la CNP | Professions de la CNP | Régions | | | | | | | | | | | | | | | | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions qui présenteront un équilibre |
|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|------------|----------|-----------|-----------------|---------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| | | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montérégie | Montréal | Outaouais | | | | | |
| 2161 | Mathématiciens/mathématiciennes, statisticiens/statisticiennes et actuaires | ▼ | - | - | ▼ | - | ▼ | - | - | - | - | - | - | ▼ | ▼ | ▼ | - | ▼ | ▼ | 5 | 0 | 0 |
| 8611 | Manoevres à la récolte | ▼ | - | - | - | - | - | - | - | ▼ | ▼ | ▼ | - | ▼ | - | - | ● | ▼ | - | 5 | 0 | 0 |
| 3124 | Praticiens/praticiennes reliés en soins de santé primaire | ▼ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ▼ | ▼ | - | ▼ | - | 2 | 0 | 0 |
| 2281 | Techniciens/techniciennes de réseau informatique | ● | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ● | ● | ● | ● | ▼ | ● | ● | ▼ | ● | ● | 16 | 0 | 0 |
| 3233 | Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires | ● | ● | ● | ● | ● | ▼ | ● | ▼ | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 16 | 0 | 0 |
| 6622 | Garnisseurs/garnisseuses de tablettes, commis et préposés/préposées aux commandes dans les magasins | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 16 | 0 | 0 |
| 6711 | Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ▼ | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 16 | 0 | 0 |
| 7322 | Débosseleurs/débosseuses et réparateurs/réparatrices de carrosserie | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 16 | 0 | 0 |
| 8612 | Manoevres en aménagement paysager et en entretien des terrains | ● | ● | ● | ● | ▼ | ● | ● | ▼ | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 16 | 0 | 0 |
| 1221 | Agents/agentes d'administration | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ▼ | ● | ● | ● | 15 | 0 | 1 |
| 2132 | Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes | ● | ● | ● | ● | ▼ | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ▼ | ● | ● | 15 | 0 | 0 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus – Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2022 et 2025

Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2025)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2025 (suite)

| Code de la CNP | Professions de la CNP | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montérégie | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions qui présenteront un équilibre |
|----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|------------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| 2263 | Inspecteurs/inspectrices de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 15 | 0 | 0 |
| 6322 | Cuisiniers/cuisinières | ● | ● | ●▼ | ● | ●▼ | ●▼ | ●▼ | ●▼ | ●▼ | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 15 | 0 | 1 |
| 7452 | Manutentionnaires | ● | ● | ●● | ● | ● | ● | ● | ● | ●● | ● | ● | ● | ● | ●● | ● | ● | ● | ● | ● | 15 | 0 | 1 |
| 7514 | Chauffeurs-livreurs/chauffeuses-livreuses - services de livraison et de messagerie | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ●● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 15 | 0 | 1 |
| 9241 | Mécaniciens/mécaniciennes de centrales et opérateurs/opératrices de réseaux électriques | ● | ●▼ | ●▼ | ● | ● | ● | ●▼ | ●● | ●▼ | ● | ● | - | ● | ●▼ | ●● | ● | ●● | ● | ● | 15 | 0 | 0 |
| 0111 | Directeurs financiers/directrices financières | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 14 | 0 | 2 |
| 1114 | Autres agents financiers/agentes financières | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ●▼ | ● | ● | ●▼ | ●▼ | ● | ● | ● | ● | ● | 14 | 0 | 2 |
| 2133 | Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes | ● | ● | ● | ●▼ | ● | ●▼ | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ●▼ | ● | ● | ● | ● | ●▼ | 14 | 0 | 1 |
| 2233 | Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication | ● | ● | ●▼ | ● | ●▼ | ● | ● | ●▼ | - | ● | ● | ● | ● | ●▼ | ● | ●▼ | ● | ● | ● | 14 | 0 | 1 |
| 3211 | Technologues de laboratoires médicaux | ● | ●▼ | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 14 | 0 | 2 |
| 3222 | Hygiénistes et thérapeutes dentaires | ● | ● | ●▼ | ● | ● | ● | ● | ● | ●▼ | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 14 | 1 | 1 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2022 et 2025

Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2025)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2025 (suite)

| Code de la CNP | Professions de la CNP | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montérégie | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions qui présenteront un équilibre |
|----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|------------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| 4411 | Gardiens/gardiennes d'enfants en milieu familial | ● | ● | ● | ● | ● | ▼ | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ▼ | ● | ● | ● | ● | ● | 14 | 0 | 2 |
| 6311 | Superviseurs/superviseuses des services alimentaires | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 14 | 0 | 0 |
| 6611 | Caissiers/caissières | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 14 | 0 | 2 |
| 7237 | Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser | ● | ● | ▼ | ● | ▼ | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ▼ | ● | ● | ▼ | ● | ● | 14 | 0 | 2 |
| 7311 | Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles | ● | ● | ● | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ▼ | ● | ▼ | 14 | 0 | 2 |
| 7511 | Conducteurs/conductrices de camions de transport | ● | ▼ | ● | ● | ▼ | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 14 | 0 | 2 |
| 1121 | Professionnels/professionnelles en ressources humaines | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ▼ | ● | ● | ● | ● | ● | ▼ | ▼ | ● | ● | ● | ● | ● | 13 | 0 | 3 |
| 1122 | Professionnels/professionnelles des services-conseils en gestion aux entreprises | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 13 | 0 | 3 |
| 2141 | Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication | ● | - | - | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ▼ | 13 | 0 | 0 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2022 et 2025

Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2025)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2025 (suite)

| Code de la CNP | Professions de la CNP | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montérégie | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions qui présenteront un équilibre |
|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|------------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| 2175 | Concepteurs/conceptrices et développeurs/développeuses Web | ● | - | ● | ● | ▼ | ● | - | ▼ | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ▼ | ● | ● | 13 | 0 | 0 |
| 3234 | Personnel ambulancier et paramédical | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ▼ | ● | ▼ | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 13 | 0 | 2 |
| 6231 | Agents/agentes et courtiers/courtières d'assurance | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 13 | 0 | 2 |
| 6331 | Bouchers/bouchères, coupeurs/coupeuses de viande et poissonniers/poissonnières - commerce de gros et de détail | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 13 | 0 | 3 |
| 7241 | Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels/électriciennes industrielles et de réseaux électriques) | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 13 | 0 | 3 |
| 9461 | Opérateurs/opératrices de machines et de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons | ● | ● | ▼ | ● | ▼ | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 13 | 0 | 1 |
| 9612 | Manoeuvres en métallurgie | ● | - | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 13 | 0 | 0 |
| 0112 | Directeurs/directrices des ressources humaines | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ▼ | ● | ● | ● | ● | ● | 12 | 0 | 3 |
| 0213 | Gestionnaires des systèmes informatiques | ● | - | - | ● | ▼ | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ▼ | ● | ▼ | ● | ● | ● | 12 | 0 | 0 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2022 et 2025

Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2025)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2025 (suite)

| Code de la CNP | Professions de la CNP | Régions | | | | | | | | | | | | | | | | | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions qui présenteront un équilibre |
|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|------------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| | | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montérégie | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | | | | | |
| 0311 | Directeurs/directrices des soins de santé | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ▼ | ● | ● | ● | ● | 12 | 0 | 4 |
| 1523 | Coordonnateurs/coordonnatrices de la logistique de la production | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ▼ | ● | ● | ● | ● | ● | 12 | 0 | 3 |
| 2154 | Arpenteurs-géomètres/arpenteuses-géomètres | ● | ▼ | ●● | ● | ● | ● | - | ● | - | - | ● | - | ● | ● | ●● | ● | ● | ● | ● | 12 | 0 | 0 |
| 2225 | Techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture | ● | ● | ▼ | ● | ●● | ● | - | ▼ | - | ● | ● | ● | ●● | ●▼ | ● | ● | ● | ● | ● | 12 | 0 | 2 |
| 2234 | Estimateurs/estimatrices en construction | ● | - | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 12 | 0 | 1 |
| 2282 | Agents/agentes de soutien aux utilisateurs | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 12 | 0 | 2 |
| 3132 | Diététistes et nutritionnistes | ● | - | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ▼● | ● | ●▼ | ● | ● | ● | ● | 12 | 0 | 1 |
| 3141 | Audiologistes et orthophonistes | ● | - | - | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 12 | 0 | 1 |
| 3214 | Inhalothérapeutes, perfusionnistes cardiovasculaires et technologues cardiopulmonaires | ● | ▼ | ●▼ | ● | ● | ● | - | ● | ● | - | ▼ | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 12 | 0 | 1 |
| 4033 | Conseillers/conseillères en information scolaire | ● | ▼ | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ●▼ | ● | ● | ● | ● | ● | 12 | 0 | 3 |
| 4312 | Pompiers/pompières | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 12 | 0 | 2 |
| 4413 | Aides-enseignants/aides-enseignantes aux niveaux primaire et secondaire | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 12 | 0 | 4 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2022 et 2025

Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2025)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2025 (suite)

| Code de la CNP | Professions de la CNP | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montérégie | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions qui présenteront un équilibre |
|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|------------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| 6731 | Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ●● | ●● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 12 | 0 | 4 |
| 7251 | Plombiers/plombières | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 12 | 0 | 4 |
| 7321 | Mécaniciens/mécaniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles, de camions et d'autobus | ● | ▼ | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ●● | ●● | ● | ● | ● | 12 | 0 | 4 |
| 7371 | Grutiers/grutières | ● | ▼ | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 12 | 0 | 2 |
| 6421 | Vendeurs/vendeuses - commerce de détail | ●● | ● | ● | ●● | ● | ●● | ▼ | ● | ● | ● | ● | ● | ●● | ● | ●● | ●● | ● | ●● | ●● | 11 | 1 | 4 |
| 7244 | Monteurs/monteuses de lignes électriques et de câbles | ●● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ●● | - | ● | - | ● | ●● | ●● | ● | ● | ●● | ● | 11 | 0 | 3 |
| 0124 | Directeurs/directrices de la publicité, du marketing et des relations publiques | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | - | ● | ● | ● | ●● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 11 | 0 | 3 |
| 1111 | Vérificateurs/vérificatrices et comptables | ● | ● | ● | ● | ●● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 11 | 0 | 5 |
| 1215 | Superviseurs/superveuses du personnel de coordination de la chaîne d'approvisionnement, du suivi et des horaires | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ●● | ●● | ● | ● | 11 | 0 | 4 |
| 1434 | Commis de banque, d'assurance et d'autres services financiers | ● | - | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ▼ | ● | ● | ● | 11 | 0 | 2 |
| 2123 | Agronomes, conseillers/conseillères et spécialistes en agriculture | ● | - | ● | ● | ▼ | ● | - | ● | - | ● | - | - | ● | ▼ | ● | ● | ● | ● | ● | 11 | 0 | 0 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2022 et 2025

Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2025)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2025 (suite)

| Code de la CNP | Professions de la CNP | Régions | | | | | | | | | | | | | | | | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions qui présenteront un équilibre | |
|----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|------------|----------|-----------|-----------------|---------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|-------------------------|
| | | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montérégie | Montréal | Outaouais | | | | | | Saguenay-Lac-Saint-Jean |
| 2151 | Architectes | ● | - | ●● | ● | - | ● | - | ● | - | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ▼ | ● | ● | 11 | 0 | 0 |
| 3213 | Technologues en santé animale et techniciens/techniciennes vétérinaires | ● | ● | ▼ | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | - | ▼ | ▼ | ●▼ | ● | ▼ | ● | 11 | 0 | 2 |
| 3215 | Technologues en radiation médicale | ● | ▼ | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 11 | 0 | 4 |
| 4153 | Thérapeutes conjugaux/thérapeutes conjugales, thérapeutes familiaux/thérapeutes familiales et autres conseillers assimilés/conseillères assimilées | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 11 | 0 | 5 |
| 4212 | Travailleurs/travailleuses des services sociaux et communautaires | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ●● | ● | ● | ● | 11 | 0 | 5 |
| 4215 | Instructeurs/institutrices pour personnes ayant une déficience | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 11 | 0 | 5 |
| 6513 | Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons | ● | ● | ● | ● | ●● | ● | ● | ●● | ● | ● | ● | ● | ●● | ● | ● | ● | ●● | ● | ● | 11 | 0 | 5 |
| 6541 | Agents/agentes de sécurité et personnel assimilé des services de sécurité | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ●● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 11 | 0 | 5 |
| 7233 | Tôliers/tôlières | ● | - | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 11 | 0 | 2 |
| 7291 | Couvreurs/couvreuses et poseurs/poseuses de bardeaux | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ●▼ | ● | ● | ● | 11 | 0 | 3 |
| 7611 | Aides de soutien des métiers et manoeuvres en construction | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ●● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 11 | 0 | 5 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2022 et 2025

Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2025)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2025 (suite)

| Code de la CNP | Professions de la CNP | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montérégie | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions qui présenteront un équilibre |
|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|------------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| 9213 | Surveillants/surveillantes dans la transformation des aliments et des boissons | ● | - | ● | ● | ▼ | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ▼ | ▼ | ● | ● | ● | ● | ● | 11 | 0 | 3 |
| 9462 | Bouchers industriels/bouchères industrielles, dépeceurs-découpeurs/dépeceuses-découpeuses de viande, préparateurs/préparatrices de volaille et personnel assimilé | ● | - | ●▼ | ● | ●▼ | ● | - | ● | - | ▼ | - | ● | ● | ● | ● | ● | ▼ | ● | ● | 11 | 0 | 1 |
| 0113 | Directeurs/directrices des achats | ● | - | - | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ●● | ●● | ▼ | ● | ● | ● | 10 | 0 | 2 |
| 0821 | Gestionnaires en agriculture | ● | ▼ | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | ●● | ● | ● | ● | 10 | 0 | 4 |
| 0911 | Directeurs/directrices de la fabrication | ● | ● | ● | ● | ▼ | ● | ● | ● | - | ● | ● | ●● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 10 | 0 | 5 |
| 1113 | Agents/agentes en valeurs, agents/agentes en placements et négociateurs/négociatrices en valeurs | ● | - | - | ● | ● | ● | - | ● | - | - | - | ● | ● | ▼ | ● | ▼● | ● | ● | ● | 10 | 0 | 0 |
| 1123 | Professionnels/professionnelles en publicité, en marketing et en relations publiques | ● | ● | ● | ●● | ● | ●● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ▼ | ● | ● | ●● | 10 | 0 | 6 |
| 1222 | Adjoints/adjointes de direction | ● | ● | ▼ | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ▼ | ● | ● | ● | 10 | 0 | 6 |
| 1224 | Agents/agentes de gestion immobilière | ● | ● | ● | ●● | ● | ●● | ● | ● | - | ● | ● | ●● | ● | ●● | ● | ● | ● | ● | ●● | 10 | 0 | 5 |
| 1225 | Agents/agentes aux achats | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ●● | ● | ● | ● | ● | ● | 10 | 0 | 5 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2022 et 2025

Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2025)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2025 (suite)

| Code de la CNP | Professions de la CNP | Régions | | | | | | | | | | | | | | | | | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions qui présenteront un équilibre |
|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|------------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| | | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montérégie | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | | | | | |
| 2172 | Analystes de bases de données et administrateurs/administratrices de données | ● | - | - | ● | ▼ | ● | - | ● | - | - | ● | ● | ● | ● | ● | ▼ | ● | ● | 10 | 0 | 0 | |
| 2211 | Technologues et techniciens/techniciennes en chimie | ● | ● | ● | ●● | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 10 | 0 | 4 | |
| 2252 | Designers industriels/designers industrielles | ● | - | ● | ●● | ●● | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ▼ | ● | ●● | 10 | 0 | 3 | | |
| 2253 | Technologues et techniciens/techniciennes en dessin | ● | ▼ | ● | ●● | ● | ● | - | ● | - | ● | ●● | ● | ● | ● | ●● | ● | ●● | 10 | 1 | 3 | | |
| 2264 | Inspecteurs/inspectrices en construction | ● | - | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | - | ●● | ● | ● | ● | ● | ● | 10 | 0 | 2 | |
| 3114 | Vétérinaires | ● | - | - | ● | ▼ | ● | - | ● | ● | ▼ | ● | - | - | ● | ● | - | ▼ | ● | ● | 10 | 0 | 0 |
| 4112 | Avocats/avocates (partout au Canada) et notaires (au Québec) | ● | ● | ● | ● | ●● | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 10 | 0 | 5 | |
| 7236 | Monteurs/monteuses de charpentes métalliques | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | - | ● | ● | ●● | ● | ● | ● | ● | 10 | 0 | 3 | |
| 7242 | Électriciens industriels/électriciennes industrielles | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 10 | 0 | 2 | |
| 7313 | Mécaniciens/mécaniciennes en chauffage, réfrigération et climatisation | ● | - | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ●● | ● | ● | 10 | 0 | 3 | |
| 8255 | Entrepreneurs/entrepreneuses et superviseurs/superviseuses des services de l'aménagement paysager, de l'entretien des terrains et de l'horticulture | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ●● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 10 | 0 | 3 | |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2022 et 2025

Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2025)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2025 (suite)

| Code de la CNP | Professions de la CNP | Ensemble du Québec | Régions | | | | | | | | | | | | | | | | | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions qui présenteront un équilibre | | | |
|----------------|---------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|------------|----------|-----------|-------------------------|----|-----------------|---------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|---|---|---|
| | | | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montérégie | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | | | | | | | | | |
| 9416 | Opérateurs/opératrices de machines à forger et à travailler les métaux | ● | - | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 10 | 0 | 2 | |
| 9532 | Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de meubles et d'accessoires | ● | - | ● | ● | ●● | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 10 | 0 | 3 | |
| 9614 | Manoeuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois | ● | ▼ | ●● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 10 | 0 | 5 | |
| 6342 | Tailleurs/tailleuses, couturiers/couturières, fourreurs/fourreuses et modistes | ●● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | ●● | ●● | ●● | ● | ● | ●● | ● | ● | ●● | ● | ● | ● | ● | ● | 9 | 1 | 4 |
| 0114 | Directeurs/directrices d'autres services administratifs | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 9 | 0 | 6 |
| 0122 | Directeurs/directrices de banque, du crédit et d'autres services de placements | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ●● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 9 | 0 | 7 |
| 0423 | Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 9 | 0 | 7 |
| 0631 | Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ●● | ● | ● | ●● | ●● | ●● | ●● | ● | ● | ●● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 9 | 0 | 7 |
| 1223 | Agents/agentes des ressources humaines et de recrutement | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ●● | ● | ● | ● | ● | 9 | 0 | 6 | |
| 1312 | Experts/expertes en sinistres et rédacteurs/rédactrices sinistres | ● | - | ● | ● | ●● | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ●● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 9 | 0 | 4 | |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2022 et 2025

Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2025)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2025 (suite)

| Code de la CNP | Professions de la CNP | Régions | | | | | | | | | | | | | | | | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions qui présenteront un équilibre | | | | | | | | | |
|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | | | | | | | | | | | | | | |
| 2147 | Ingénieurs informaticiens/ingénieures informaticiennes (sauf ingénieurs/ingénieures et concepteurs/conceptrices en logiciel) | ● | - | - | ● | - | ● | - | ●● | - | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 9 | 0 | 1 | |
| 4165 | Recherchistes, experts-conseils/expertes-conseils et agents/agentes de programmes en politiques de la santé | ● | - | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ●● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 9 | 0 | 5 |
| 5241 | Designers graphiques et illustrateurs/illustratrices | ● | ● | ● | ●● | ●● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 9 | 0 | 6 |
| 5254 | Animateurs/animateuses et responsables de programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique | ● | ● | ● | ●● | ● | ● | ● | ● | ●● | ● | ● | ● | ● | ● | ●● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 9 | 1 | 6 |
| 6221 | Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | ●● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 9 | 0 | 6 |
| 7282 | Finisseurs/finisseuses de béton | ● | - | - | ● | ● | ● | - | ● | - | - | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 9 | 0 | 1 |
| 7292 | Vitriers/vitrières | ● | - | - | ● | - | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | - | ● | ●● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 9 | 0 | 1 |
| 7521 | Conducteurs/conductrices d'équipement lourd (sauf les grues) | ● | ▼ | ● | ● | ● | ● | ▼ | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 9 | 0 | 7 |
| 9417 | Opérateurs/opératrices de machines d'usage | ● | - | - | ● | ▼ | ● | ● | ●● | - | ● | - | ● | ▼ | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 9 | 0 | 2 |
| 0125 | Directeurs/directrices d'autres services aux entreprises | ● | - | - | ● | ●● | ● | - | ● | - | - | - | ●● | ● | ● | ● | ● | ▼ | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 8 | 0 | 2 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2022 et 2025

Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2025)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2025 (suite)

| Code de la CNP | Professions de la CNP | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montérégie | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions qui présenteront un équilibre | |
|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|------------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|---|
| 0131 | Directeurs/directrices d'entreprises de télécommunications | ● | ● | ● | ● | ● | - | - | - | - | - | - | ● | ● | ● | ● | ▼ | ● | ● | ● | ● | 8 | 0 | 2 |
| 0211 | Directeurs/directrices des services de génie | ● | ● | - | ● | ●● | ● | - | ● | - | - | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 8 | 0 | 2 |
| 0632 | Directeurs/directrices des services d'hébergement | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ●● | ● | ● | ●● | ● | ● | ● | ● | ▼ | ● | ● | ● | 8 | 0 | 8 |
| 2223 | Technologues et techniciens/techniciennes en sciences forestières | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | - | ● | - | - | - | ● | - | - | ●● | ● | - | ● | ● | 8 | 0 | 1 |
| 2243 | Techniciens/techniciennes et mécaniciens/mécaniciennes d'instruments industriels | ● | ▼ | - | ● | ● | ● | ● | ● | - | - | - | - | ● | ● | ● | ●● | ● | ● | ● | ● | 8 | 1 | 2 |
| 3122 | Chiropraticiens/chiropraticiennes | ● | - | - | ● | - | ● | - | - | - | - | ● | - | ● | ▼ | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 8 | 0 | 0 |
| 6321 | Chefs | ● | - | - | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ●● | ● | ●● | ● | ● | ●● | ● | ● | ● | ● | 8 | 0 | 4 |
| 7281 | Briqueteurs-maçons/briqueteuses-maçonnes | ● | - | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 8 | 0 | 4 |
| 7283 | Carreleurs/carreleuses | ● | - | - | ● | - | ● | - | ● | ● | - | - | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 8 | 0 | 1 |
| 7284 | Plâtriers/plâtrières, poseurs/poseuses et finisseurs/finisseuses de systèmes intérieurs et latteurs/latteuses | ● | ▼ | - | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 8 | 0 | 5 |
| 7315 | Mécaniciens/mécaniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'aéronefs | ● | - | - | ● | - | ● | ● | - | - | - | ● | ● | ●● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 8 | 0 | 2 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2022 et 2025

Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2025)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2025 (suite)

| Code de la CNP | Professions de la CNP | Régions | | | | | | | | | | | | | | | | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions qui présenteront un équilibre | | | |
|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|------------|----------|-----------|-----------------|---------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|-------------------------|---|---|
| | | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montérégie | Montréal | Outaouais | | | | | | Saguenay-Lac-Saint-Jean | | |
| 8422 | Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | - | - | - | ● | - | - | ● | ● | - | ● | - | ● | 8 | 0 | 2 | |
| 9235 | Opérateurs/opératrices au contrôle de la réduction en pâte des pâtes et papiers, de la fabrication du papier et du couchage | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | - | - | - | ● | - | - | ● | ● | - | ● | - | - | 8 | 0 | 1 | |
| 0513 | Directeurs/directrices de programmes et de services de sports, de loisirs et de conditionnement physique | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ▼ | ● | ● | ● | ● | 7 | 0 | 8 | |
| 2122 | Professionnels/professionnelles des sciences forestières | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | - | - | - | ● | - | - | ● | ● | - | ● | - | ● | 7 | 0 | 3 |
| 4166 | Recherchistes, experts-conseils/expertes-conseils et agents/agentes de programmes en politiques de l'enseignement | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 7 | 0 | 9 | |
| 7243 | Électriciens/électrifiennes de réseaux électriques | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | - | - | - | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 7 | 0 | 2 | |
| 8241 | Conducteurs/conductrices de machines d'abattage d'arbres | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | - | ● | - | - | - | - | - | ● | ● | ● | ● | - | - | 7 | 0 | 1 | |
| 9414 | Opérateurs/opératrices de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton, en argile ou en pierre | ● | - | ● | - | - | ● | ● | ● | - | - | - | - | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | 7 | 0 | 1 | |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2022 et 2025

Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2025)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2025 (suite)

| Code de la CNP | Professions de la CNP | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montérégie | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions qui présenteront un équilibre |
|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|------------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| 9534 | Finisseurs/finisseuses et restaurateurs/restauratrices de meubles | ●● | - | ● | - | ● | ● | - | ● | - | ●● | ●● | - | ● | ●● | ● | - | - | ●● | ● | 6 | 0 | 3 |
| 0601 | Directeurs/directrices des ventes corporatives | ● | - | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 6 | 0 | 7 |
| 1525 | Répartiteurs/répartitrices | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ●● | ● | ● | ● | 6 | 0 | 9 |
| 1526 | Horairistes de trajets et d'équipages | ● | - | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | - | - | - | - | ● | ● | - | - | ● | ● | 6 | 0 | 1 |
| 2212 | Technologues et techniciens/techniciennes en géologie et en minéralogie | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | - | - | - | - | - | - | ● | ● | - | ● | ● | ● | 6 | 0 | 1 |
| 4311 | Policiers/policières (sauf cadres supérieurs) | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 6 | 0 | 10 |
| 6314 | Superviseurs/superviseuses des services d'information et des services à la clientèle | ● | - | - | ● | ● | ● | - | ● | - | - | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 6 | 0 | 4 |
| 7252 | Tuyauteurs/tuyauteuses, monteurs/monteuses d'appareils de chauffage et poseurs/poseuses de gicleurs | ● | ● | - | ● | ● | ● | - | ● | - | - | - | ● | ● | ● | ●● | ●● | ● | ● | ● | 6 | 0 | 5 |
| 9412 | Ouvriers/ouvrières de fonderies | ● | ● | ● | - | ●● | ● | ● | ● | - | - | - | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 6 | 0 | 5 |
| 1313 | Assureurs/assureures | ● | - | ● | ● | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | ● | ▼ | ●● | - | ● | ● | 5 | 0 | 1 |
| 2283 | Évaluateurs/évaluatrices de systèmes informatiques | ● | - | - | ● | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | ● | ● | ● | - | ● | ● | 5 | 0 | 0 |
| 7295 | Poseurs/poseuses de revêtements d'intérieur | ● | - | - | ● | - | ● | - | ● | - | - | - | - | - | ● | - | ●● | ● | ● | ● | 5 | 0 | 1 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2022 et 2025

Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2025)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2025 (suite)

| Code de la CNP | Professions de la CNP | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montérégie | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions qui présenteront un équilibre |
|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|------------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7381 | Opérateurs/opératrices de presses à imprimer | ● | ▲ | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | ▲ | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | 5 | 2 | 6 |
| 9212 | Surveillants/surveillantes dans le raffinage du pétrole, dans le traitement du gaz et des produits chimiques et dans les services d'utilité publique | ● | - | - | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | 5 | 0 | 6 |
| 2113 | Géoscientifiques et océanographes | ● | ● | ● | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | ● | ● | ● | ● | 4 | 0 | 2 |
| 2244 | Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'avionique et d'instruments et d'appareillages électriques d'aéronefs | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ●● | - | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 4 | 0 | 1 |
| 2261 | Vérificateurs/vérificatrices et essayeurs/essayeuses des essais non destructifs | ● | - | - | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | ● | ● | - | ▼ | ● | - | 4 | 0 | 0 |
| 5131 | Producteurs/productrices, réalisateurs/réalisatrices, chorégraphes et personnel assimilé | ● | ● | ● | ●● | - | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | - | ●● | ● | ● | ● | ● | ●● | 4 | 0 | 8 |
| 5225 | Techniciens/techniciennes en enregistrement audio et vidéo | ● | - | - | ● | ● | - | - | ● | - | - | - | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ●● | 4 | 0 | 4 |
| 8252 | Entrepreneurs/entrepreneuses de services agricoles, surveillants/surveillantes d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage | ● | ● | ● | - | ● | ● | - | ● | - | ● | - | - | ● | ● | - | - | ● | - | - | 4 | 0 | 5 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2022 et 2025

Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2025)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2025 (suite)

| Code de la CNP | Professions de la CNP | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montérégie | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions qui présenteront un équilibre |
|----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|------------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| 9421 | Opérateurs/opératrices d'installations de traitement des produits chimiques | ● | - | - | ● | ● | ● | - | ● | - | - | ●● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 4 | 0 | 6 |
| 9422 | Opérateurs/opératrices de machines de traitement des matières plastiques | ● | - | - | - | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | - | ● | ● | - | - | ● | ● | 4 | 0 | 4 |
| 2143 | Ingénieurs miniers/ingénieures minières | ● | ● | - | - | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | ● | - | - | - | - | 3 | 0 | 0 |
| 2273 | Officiers/officières de pont du transport par voies navigables | ● | - | ● | ● | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | 3 | 0 | 0 |
| 4155 | Agents/agentes de probation et de libération conditionnelle et personnel assimilé | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | - | - | ● | ● | ●● | - | ● | - | 3 | 0 | 1 |
| 7293 | Calorifugeurs/calorifugeuses | ● | - | - | ● | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | - | ● | ● | 3 | 0 | 0 |
| 7316 | Ajusteurs/ajusteuses de machines | ● | - | - | - | ● | ● | - | - | - | - | - | - | - | ● | ● | - | - | ● | - | 3 | 0 | 1 |
| 7318 | Constructeurs/constructrices et mécaniciens/mécaniciennes d'ascenseurs | ● | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | ●▼ | - | ● | ● | 3 | 0 | 0 |
| 9214 | Surveillants/surveillantes dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique | ● | - | - | - | ● | ● | - | ● | - | ● | - | - | - | ● | ● | - | - | ● | - | 3 | 0 | 3 |
| 9411 | Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement des métaux et des minerais | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | - | - | - | ● | ● | ● | - | ● | ● | ●● | 3 | 0 | 8 |
| 9415 | Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la transformation des métaux et des minerais | ● | ● | - | - | - | ● | - | ● | - | - | - | - | ● | ● | ● | - | ● | - | - | 3 | 0 | 4 |

Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2025)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2025 (suite)

| Code de la CNP | Professions de la CNP | Régions | | | | | | | | | | | | | | | | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions qui présenteront un équilibre | |
|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|------------|----------|-----------|-----------------|---------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|-------------------------|
| | | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montérégie | Montréal | Outaouais | | | | | | Saguenay-Lac-Saint-Jean |
| 9618 | Manoeuvres dans la transformation du poisson et des fruits de mer | ● | - | ●● | - | - | ▼ | - | ▼ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 3 | 0 | 0 |
| 0811 | Directeurs/directrices de l'exploitation des ressources naturelles et de la pêche | ● | ● | ● | - | - | ● | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | ● | - | - | - | 2 | 0 | 3 |
| 2144 | Ingénieurs géologues/ingénieures géologues | ● | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | - | ● | ● | ● | - | 2 | 0 | 1 |
| 5211 | Techniciens/techniciennes dans les bibliothèques et les services d'archives publiques | ● | - | - | ● | - | ● | - | - | - | ● | - | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | 2 | 0 | 5 |
| 2152 | Architectes paysagistes | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | - | - | ● | - | - | - | 1 | 0 | 0 |
| 2274 | Officiers mécaniciens/officières mécaniciennes du transport par voies navigables | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 6343 | Cordonniers/cordonnières et fabricants/fabricantes de chaussures | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus – Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2022 et 2025

Tableau B Professions en ÉQUILIBRE de main-d'œuvre au Québec , moyen terme (2025)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2025

| Code de la CNP | Professions de la CNP | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montérégie | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions qui présenteront un équilibre |
|----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|------------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| 7512 | Conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs/opératrices de métro et autres transports en commun | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 7 | 0 | 9 |
| 4422 | Agents/agentes de services correctionnels | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 7 | 0 | 8 |
| 2112 | Chimistes | ● | - | - | ● | ● | ● | - | ● | - | - | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 7 | 0 | 2 |
| 7294 | Peintres et décorateurs/décoratrices (sauf décorateurs/décoratrices d'intérieur) | ● | ▼ | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 6 | 0 | 8 |
| 4021 | Enseignants/enseignantes au niveau collégial et autres instructeurs/institutrices en formation professionnelle | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 5 | 0 | 11 |
| 7246 | Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 5 | 0 | 11 |
| 7302 | Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des équipes d'opérateurs d'équipement lourd | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 5 | 0 | 11 |
| 1211 | Superviseurs/superviseuses de commis de bureau et du personnel de soutien administratif | ● | - | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 5 | 0 | 6 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2022 et 2025

Tableau B Professions en ÉQUILIBRE de main-d'œuvre au Québec , moyen terme (2025)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2025 (suite)

| Code de la CNP | Professions de la CNP | Régions | | | | | | | | | | | | | | | | | Résumé | | | | |
|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|----------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| | | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montréal | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions qui présenteront un équilibre |
| 7301 | Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique | ● | ● | ● | ● | ●● | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 4 | 0 | 11 |
| 1214 | Superviseurs/superviseuses de services postaux et de messageries | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ▼ | ● | ● | ● | ● | 4 | 0 | 10 |
| 6621 | Préposés/préposées de stations-service | ● | ▲ | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 4 | 1 | 10 |
| 7201 | Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des machinistes et du personnel des métiers du formage, du profilage et du montage des métaux et personnel assimilé | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | - | ● | ●● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 4 | 0 | 9 |
| 4011 | Professeurs/professeures et chargés/chargées de cours au niveau universitaire | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | - | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 4 | 0 | 8 |
| 9533 | Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses d'autres produits en bois | ● | - | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 4 | 0 | 8 |
| 0711 | Directeurs/directrices de la construction | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 3 | 0 | 13 |
| 1241 | Adjoints administratifs/adjointes administratives | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 3 | 0 | 13 |
| 1243 | Adjoints administratifs médicaux/adjointes administratives médicales | ● | ● | ● | ● | ●● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ●● | ● | ● | ● | ● | 3 | 0 | 13 |
| 1311 | Techniciens/techniciennes en comptabilité et teneurs/teneuses de livres | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 3 | 0 | 13 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2022 et 2025

Tableau B Professions en ÉQUILIBRE de main-d'œuvre au Québec , moyen terme (2025)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2025 (suite)

| Code de la CNP | Professions de la CNP | Régions | | | | | | | | | | | | | | | | | RMR | | Statistiques | | |
|----------------|---------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|------------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| | | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montérégie | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions qui présenteront un équilibre |
| 1522 | Magasiniers/magasinières et commis aux pièces | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 3 | 0 | 13 |
| 6732 | Nettoyeurs spécialisés/nettoyeuses spécialisées | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 3 | 0 | 13 |
| 7522 | Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public et personnel assimilé | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 3 | 1 | 12 |
| 1112 | Analystes financiers/analystes financières et analystes en placements | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 3 | 1 | 11 |
| 1226 | Planificateurs/planificatrices de congrès et d'événements | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 3 | 1 | 10 |
| 7332 | Réparateurs/réparatrices et préposés/préposées à l'entretien d'appareils | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 3 | 0 | 10 |
| 2255 | Personnel technique en géomatique et en météorologie | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 3 | 0 | 1 |
| 1512 | Facteurs/factrices | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 2 | 0 | 14 |
| 1521 | Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 2 | 0 | 14 |
| 6341 | Coiffeurs/coiffeuses et barbiers | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 2 | 0 | 14 |
| 6733 | Concierges et surintendants/surintendantes d'immeubles | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 2 | 0 | 14 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus – Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2022 et 2025

Tableau B Professions en ÉQUILIBRE de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2025)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2025 (suite)

| Code de la CNP | Professions de la CNP | Régions | | | | | | | | | | | | | | | | Résumé | | | | | |
|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|------------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| | | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montérégie | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions qui présenteront un équilibre |
| 1524 | Commis aux achats et au contrôle de l'inventaire | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 2 | 0 | 13 |
| 6411 | Représentants/représentantes des ventes et des comptes - commerce de gros (non-technique) | ● | ● | ● | ●● | ● | ●● | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ●● | 2 | 0 | 13 |
| 7202 | Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 2 | 0 | 13 |
| 1228 | Agents/agentes d'assurance-emploi, d'immigration, de services frontaliers et du revenu | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ▼ | ● | ● | ● | ● | 2 | 0 | 12 |
| 4012 | Assistants/assistantes d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 2 | 0 | 12 |
| 9215 | Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits forestiers | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | - | ● | ▼ | ●● | ●● | ● | ● | ● | ● | 2 | 0 | 12 |
| 0712 | Gestionnaires en construction et rénovation domiciliaire | ● | ● | ● | ● | ●● | - | ● | - | ● | ● | ● | ●● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 2 | 1 | 11 |
| 1454 | Intervieweurs/intervieweuses pour enquêtes et commis aux statistiques | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 2 | 0 | 11 |
| 9243 | Opérateurs/opératrices d'installations du traitement de l'eau et des déchets | ● | - | ●● | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | 2 | 0 | 10 |
| 9611 | Manoèuvres dans le traitement des métaux et des minerais | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | - | ● | ● | - | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | 2 | 0 | 10 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2022 et 2025

Tableau B Professions en ÉQUILIBRE de main-d'œuvre au Québec , moyen terme (2025)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2025 (suite)

| Code de la CNP | Professions de la CNP | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montréal | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions qui présenteront un équilibre |
|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|----------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| 6525 | Réceptionnistes d'hôtel | ●● | ● | ●● | ●● | ● | ●● | ● | ●● | - | - | ● | - | ● | ●● | ●● | ● | ● | ● | ●● | 2 | 1 | 10 |
| 9536 | Peintres, enduiseurs/enduiseuses et opérateurs/opératrices de procédés dans le finissage du métal - secteur industriel | ● | - | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | 2 | 1 | 9 |
| 3231 | Opticiens/opticiennes d'ordonnances | ● | - | - | ● | ● | ● | - | ● | - | - | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 2 | 0 | 8 |
| 5125 | Traducteurs/traductrices, terminologues et interprètes | ● | - | - | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | - | ●● | ● | ● | - | ● | ● | 2 | 0 | 8 |
| 9434 | Autres opérateurs/opératrices de machines dans la transformation du bois | ● | ● | ●● | - | - | ● | ● | ● | - | - | ● | - | ● | ● | - | - | ● | ● | - | 2 | 0 | 7 |
| 9535 | Assembleurs/assembleuses, finisseurs/finisseuses et contrôleurs/contrôleuses de produits en plastique | ● | - | - | ● | ● | ● | - | ● | ▼ | ● | - | ● | - | ● | ● | - | - | ● | ● | 2 | 1 | 6 |
| 2134 | Ingénieurs chimistes/ingénieures chimistes | ● | - | - | ● | - | ● | - | ● | - | - | - | - | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 2 | 0 | 5 |
| 9224 | Surveillants/surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires | ● | - | ● | - | ● | ● | - | ● | - | - | - | - | ● | ● | ● | - | - | ● | ● | 2 | 0 | 5 |
| 9615 | Manoeuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique | ● | - | - | - | ● | ●● | - | ●● | - | ● | - | ● | - | ● | ● | - | - | ● | ●● | 2 | 0 | 5 |
| 2153 | Urbanistes et planificateurs/planificatrices de l'utilisation des sols | ● | - | ● | ● | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | ● | ● | ● | - | ● | ● | 2 | 0 | 4 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2022 et 2025

Tableau B Professions en ÉQUILIBRE de main-d'œuvre au Québec , moyen terme (2025)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2025 (suite)

| Code de la CNP | Professions de la CNP | Régions | | | | | | | | | | | | | | | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions qui présenteront un équilibre | | |
|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|----------|----------|-----------------|---------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|-----------|-------------------------|
| | | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montréal | Montréal | | | | | | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean |
| 9435 | Opérateurs/opératrices de machines à façonner le papier | ● | - | - | - | ●● | ● | - | ● | - | - | - | - | ● | ● | ●● | - | - | ● | - | 2 | 0 | 4 |
| 7232 | Outils-ajusteurs/outilleuses-ajusteuses | ● | - | - | - | ● | - | ●● | - | - | - | - | - | ● | ● | - | - | ● | - | 2 | 0 | 3 | |
| 8616 | Manœuvres de l'exploitation forestière | ● | ● | ● | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | ● | - | - | 2 | 0 | 3 | |
| 7372 | Foreurs/foreuses et dynamiteurs/dynamiteuses de mines à ciel ouvert, de carrières et de chantiers de construction | ● | ● | - | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | ●● | - | - | 2 | 0 | 1 | | |
| 3236 | Massothérapeutes | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 1 | 0 | 15 |
| 4163 | Agents/agentes de développement économique, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en marketing | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 1 | 0 | 15 |
| 4164 | Recherchistes, experts-conseils/expertes-conseils et agents/agentes de programmes en politiques sociales | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 1 | 0 | 15 |
| 6332 | Boulangers-pâtisseries/boulangères-pâtisseries | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ●● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 1 | 0 | 15 |
| 6551 | Représentants/représentantes au service à la clientèle - institutions financières | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 1 | 0 | 15 |
| 6722 | Opérateurs/opératrices et préposés/préposées aux sports, aux loisirs et dans les parcs d'attractions | ● | ● | ● | ●● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ●● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 1 | 0 | 15 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2022 et 2025

Tableau B Professions en ÉQUILIBRE de main-d'œuvre au Québec , moyen terme (2025)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2025 (suite)

| Code de la CNP | Professions de la CNP | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montérégie | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions qui présenteront un équilibre |
|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|------------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| 7621 | Manoeuvres à l'entretien des travaux publics | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 1 | 0 | 15 |
| 0731 | Directeurs/directrices des transports | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 1 | 0 | 14 |
| 3411 | Assistants/assistantes dentaires | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 1 | 0 | 14 |
| 1414 | Réceptionnistes | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 1 | 2 | 13 |
| 2121 | Biologistes et personnel scientifique assimilé | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 1 | 0 | 13 |
| 2242 | Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens domestiques et commerciaux) | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 1 | 1 | 13 |
| 4161 | Recherchistes, experts-conseils/expertes-conseils et agents/agentes de programmes, en sciences naturelles et appliquées | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 1 | 0 | 13 |
| 6552 | Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 1 | 1 | 13 |
| 6563 | Soigneurs/soigneuses d'animaux et travailleurs/travailleuses en soins des animaux | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 1 | 0 | 13 |
| 9431 | Opérateurs/opératrices de machines à scier dans les scieries | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | 1 | 0 | 13 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2022 et 2025

Tableau B Professions en ÉQUILIBRE de main-d'œuvre au Québec , moyen terme (2025)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2025 (suite)

| Code de la CNP | Professions de la CNP | Régions | | | | | | | | | | | | | | | | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions qui présenteront un équilibre | | | |
|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|----------|------------|-----------|-----------------|---------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|-------------------------|---|----|
| | | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montréal | Monterégie | Outaouais | | | | | | Saguenay-Lac-Saint-Jean | | |
| 1452 | Correspondanciers/correspondancières et commis aux publications et aux règlements | ● | ● | - | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 1 | 0 | 12 |
| 2221 | Technologues et techniciens/techniciennes en biologie | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | - | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 1 | 0 | 12 |
| 9437 | Opérateurs/opératrices de machines à travailler le bois | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 1 | 0 | 12 |
| 3212 | Techniciens/techniciennes de laboratoire médical et assistants/assistantes en pathologie | ● | - | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 1 | 0 | 11 |
| 5242 | Designers d'intérieur et décorateurs/décoratrices d'intérieur | ● | - | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 1 | 1 | 11 |
| 1252 | Professionnels/professionnelles de la gestion de l'information sur la santé | ● | - | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | - | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 1 | 0 | 10 |
| 2254 | Technologues et techniciens/techniciennes en arpentage | ● | ▼ | ● | ● | - | ● | - | ● | - | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 1 | 1 | 10 |
| 7205 | Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation | ● | - | - | ● | ● | ● | - | - | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 1 | 0 | 10 |
| 7272 | Ébénistes | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 1 | 3 | 10 |
| 1415 | Commis des services du personnel | ● | ● | - | ● | ● | ● | - | ● | - | - | - | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 1 | 0 | 9 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2022 et 2025

Tableau B Professions en ÉQUILIBRE de main-d'œuvre au Québec , moyen terme (2025)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2025 (suite)

| Code de la CNP | Professions de la CNP | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montérégie | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions qui présenteront un équilibre |
|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|------------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|-------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0912 | Directeurs/directrices des services d'utilité publique | ● | - | ● | ● | ● | - | ● | - | - | - | - | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 1 | 0 | 8 |
| 5123 | Journalistes | ● | ● | - | ● | ● | ● | - | ● | - | - | - | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 1 | 1 | 8 |
| 7204 | Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en charpenterie | ● | - | - | ● | - | ● | - | ● | - | ● | - | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 1 | 0 | 8 |
| 8421 | Opérateurs/opératrices de scies à chaîne et d'engins de débardage | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | - | - | - | ● | - | - | ● | ● | - | ● | 1 | 0 | 8 |
| 9418 | Opérateurs/opératrices de machines d'autres produits métalliques | ● | - | - | - | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | - | ● | ● | ● | - | ● | ● | - | 1 | 0 | 8 |
| 9526 | Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de matériel mécanique | ● | - | ● | - | ● | ● | - | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | - | - | ● | - | 1 | 0 | 8 |
| 4167 | Rechercheurs, experts-conseils/expertes-conseils et agents/agentes de programme en sports, en loisirs et en conditionnement physique | ● | - | ● | ● | - | ● | - | ● | - | - | - | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 1 | 1 | 7 |
| 4168 | Agents/agentes de programmes propres au gouvernement | ● | - | - | ● | - | ● | - | ● | - | - | - | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 1 | 0 | 7 |
| 5122 | Réviseurs/réviseuses, rédacteurs-rédactrices-réviseuses et chefs du service des nouvelles | ● | - | - | ● | - | ● | - | ● | - | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | 1 | 0 | 7 |
| 8211 | Surveillants/surveillantes de l'exploitation forestière | ● | ● | ● | - | - | ● | ● | ● | ● | - | - | - | ● | - | - | - | ● | - | - | 1 | 0 | 7 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2022 et 2025

Tableau B Professions en ÉQUILIBRE de main-d'œuvre au Québec , moyen terme (2025)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2025 (suite)

| Code de la CNP | Professions de la CNP | Régions | | | | | | | | | | | | | | | | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions qui présenteront un équilibre | |
|----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|----------|----------|-----------|-----------------|---------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|-------------------------|
| | | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montréal | Montréal | Outaouais | | | | | | Saguenay-Lac-Saint-Jean |
| 0822 | Gestionnaires en horticulture | ● | - | ● | - | - | ● | - | ● | - | - | ● | - | - | ● | - | ●● | ● | - | ● | 1 | 0 | 6 |
| 5243 | Ensembleurs/ensemblières de théâtre, dessinateurs/dessinatrices de mode, concepteurs/conceptrices d'expositions et autres concepteurs/conceptrices artistiques | ● | - | - | ●● | - | ● | - | ● | - | - | ● | ● | - | ●● | ● | ● | ● | ● | ●● | 1 | 2 | 6 |
| 4162 | Économistes, recherchistes et analystes des politiques économiques | ● | - | - | ● | - | ● | - | ● | - | - | - | - | ● | ● | ● | - | ● | ● | 1 | 0 | 5 | |
| 9226 | Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques | ● | - | - | - | ● | ● | - | ● | - | - | ● | - | - | ● | ● | ●● | - | ● | - | 1 | 1 | 5 |
| 9232 | Opérateurs/opératrices de salle de commande centrale et de conduite de procédés industriels dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques | ● | - | - | - | ● | ● | - | ● | - | - | - | ● | ●● | ● | - | - | ● | ● | 1 | 0 | 5 | |
| 7444 | Fumigateurs/fumigatrices et préposés/préposées au contrôle de la vermine | ● | - | - | - | ● | ● | - | - | - | - | - | ● | - | ● | ● | - | ● | - | 1 | 0 | 4 | |
| 7532 | Matelots de pont et matelots de salle des machines du transport par voies navigables | ● | - | ● | - | ● | ● | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | 1 | 0 | 4 | |
| 9465 | Échantillonneurs/échantillonneuses et trieurs/trieuses dans la transformation des aliments et des boissons | ● | - | - | - | ● | ● | - | - | - | - | - | - | ● | ●● | - | ● | ● | - | 1 | 0 | 4 | |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2022 et 2025

Tableau B Professions en ÉQUILIBRE de main-d'œuvre au Québec , moyen terme (2025)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2025 (suite)

| Code de la CNP | Professions de la CNP | Régions | | | | | | | | | | | | | | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions qui présenteront un équilibre | | |
|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|------------|-----------------|---------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|----------|-----------|
| | | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montérégie | | | | | | Montréal | Outaouais |
| 0411 | Gestionnaires de la fonction publique - élaboration de politiques et administration de programmes sociaux et de santé | ● | - | - | ● | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | ● | ● | - | ● | ● | 1 | 0 | 3 |
| 2146 | Ingénieurs/ingénieures en aérospatiale | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | - | - | ● | ● | ● | - | ● | - | 1 | 0 | 3 |
| 5231 | Annonces/annonceuses et autres communicateurs/communicatrices | ● | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 1 | 0 | 3 |
| 7303 | Surveillants/surveillantes de l'imprimerie et du personnel assimilé | ● | - | ● | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | ● | ● | - | - | ● | - | 1 | 0 | 3 |
| 7451 | Débardeurs/débardeuses | ● | - | ● | - | - | - | ● | - | - | - | - | ● | ● | ● | - | - | ● | ● | 1 | 0 | 3 |
| 9441 | Opérateurs/opératrices de machines et travailleurs/travailleuses de traitement des fibres et des fils textiles, du cuir et des peaux | ● | - | - | - | - | ● | - | ● | - | - | - | - | ● | ● | - | - | ● | - | 1 | 0 | 3 |
| 5111 | Bibliothécaires | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | ● | ● | - | ● | - | 1 | 0 | 2 |
| 7361 | Mécaniciens/mécaniciennes de locomotive et de cour de triage | ● | - | - | - | - | ● | ● | - | - | - | - | - | - | ● | - | - | ● | - | 1 | 0 | 2 |
| 9217 | Surveillants/surveillantes dans la transformation et la fabrication de produits textiles, de tissus, de fourrure et de cuir | ● | - | - | - | - | ● | - | ● | - | - | - | - | - | ● | - | - | ● | - | 1 | 0 | 2 |
| 6313 | Superviseurs/superviseuses des services d'hébergement, de voyages, de tourisme et des services connexes | ● | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | ● | ● | - | ● | - | 1 | 0 | 2 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2022 et 2025

Tableau B Professions en ÉQUILIBRE de main-d'œuvre au Québec , moyen terme (2025)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2025 (suite)

| Code de la CNP | Professions de la CNP | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montérégie | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions qui présenteront un équilibre |
|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|----------------------------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|------------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| | | 6522 | Commissaires et agents/agentes de bord | ●● | - | - | ●● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ●● | ● | - | ●● | ●● | 1 |
| 1254 | Agents/agentes de statistiques et professions connexes du soutien de la recherche | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | ● | - | ● | - | 1 | 0 | 1 |
| 9463 | Ouvriers/ouvrières dans les usines de transformation du poisson et de fruits de mer | ● | - | ● | - | - | - | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | 0 | 1 |
| 6721 | Personnel de soutien en services d'hébergement, de voyage et en services de montage d'installation | ●● | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ●● | ●● | - | ●● | ● | 1 | 1 | 1 |
| 0422 | Directeurs/directrices d'école et administrateurs/administratrices de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 0 | 16 |
| 0621 | Directeurs/directrices - commerce de détail et de gros | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 0 | 16 |
| 6211 | Superviseurs/superviseuses des ventes - commerce de détail | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 0 | 16 |
| 6235 | Représentants/représentantes des ventes financières | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 0 | 16 |
| 6562 | Esthéticiens/esthéticiennes, électrolystes et personnel assimilé | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ●● | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 0 | 16 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2022 et 2025

Tableau B Professions en ÉQUILIBRE de main-d'œuvre au Québec , moyen terme (2025)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2025 (suite)

| Code de la CNP | Professions de la CNP | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montérégie | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions qui présenteront un équilibre |
|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|------------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6741 | Personnel de blanchisseries et d'établissements de nettoyage à sec et personnel assimilé | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | ●● | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 0 | 15 |
| 1431 | Commis à la comptabilité et personnel assimilé | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 2 | 14 |
| 1511 | Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 0 | 14 |
| 5223 | Techniciens/techniciennes en graphisme | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 0 | 14 |
| 6222 | Acheteurs/acheteuses des commerces de détail et de gros | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 0 | 14 |
| 7441 | Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ●● | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 0 | 14 |
| 1314 | Estimateurs/estimatrices et évaluateurs/évaluatrices | ● | - | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 0 | 13 |
| 4211 | Techniciens/techniciennes juridiques et personnel assimilé | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ●● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 1 | 13 |
| 1432 | Administrateurs/administratrices de la paye | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ●● | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 2 | 12 |
| 2251 | Technologues et techniciens/techniciennes en architecture | ● | - | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 0 | 12 |
| 4156 | Conseillers/conseillères en emploi | ● | - | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | - | ● | ● | ●● | ● | ● | ● | ● | 0 | 0 | 12 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2022 et 2025

Tableau B Professions en ÉQUILIBRE de main-d'œuvre au Québec , moyen terme (2025)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2025 (suite)

| Code de la CNP | Professions de la CNP | Régions | | | | | | | | | | | | | | | | | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions qui présenteront un équilibre | | |
|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|------------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|---|----|
| | | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montérégie | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | | | | | | | |
| 7535 | Autres préposés/préposées à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 1 | 12 |
| 1212 | Superviseurs/superviseuses de commis de finance et d'assurance | ● | - | - | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | 0 | 0 | 11 |
| 1411 | Employés de soutien de bureau généraux/employées de soutien de bureau générales | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 5 | 11 |
| 1422 | Commis à la saisie de données | ● | - | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 2 | 11 |
| 9211 | Surveillants/surveillantes dans la transformation des métaux et des minerais | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | - | ● | - | - | ● | ● | ● | - | ● | ● | - | ● | ● | 0 | 0 | 11 |
| 9446 | Opérateurs/opératrices de machines à coudre industrielles | ● | ● | - | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 1 | 11 |
| 7513 | Chauffeurs/chauffeuses de taxi, chauffeurs/chauffeuses de limousine et chauffeurs/chauffeuses | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 6 | 10 |
| 0421 | Administrateurs/administratrices - enseignement postsecondaire et formation professionnelle | ● | - | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | - | - | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 0 | 10 |
| 1253 | Techniciens/techniciennes à la gestion des documents | ● | - | ● | ● | - | ● | - | ● | - | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 0 | 10 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2022 et 2025

Tableau B Professions en ÉQUILIBRE de main-d'œuvre au Québec , moyen terme (2025)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2025 (suite)

| Code de la CNP | Professions de la CNP | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montérégie | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions qui présenteront un équilibre |
|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|------------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| 9523 | Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de matériel électronique | ● | - | - | ● | ● | ● | - | ●● | - | - | ● | ● | ●● | ● | ● | ● | - | ● | ● | 0 | 0 | 10 |
| 1251 | Sténographes judiciaires, transcripteurs médicaux/transcriptrices médicales et personnel assimilé | ● | - | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | 0 | 1 | 9 |
| 6315 | Surveillants/surveillantes des services de nettoyage | ●● | ● | - | ● | ● | ● | - | ● | - | - | ● | - | - | ●● | ●● | ● | ● | ●● | ● | 0 | 1 | 9 |
| 9433 | Opérateurs/opératrices de machines dans la fabrication et la finition du papier | ● | - | - | - | ● | - | - | ● | - | ● | - | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | 0 | 0 | 8 |
| 9436 | Classeurs/classeuses de bois d'oeuvre et autres vérificateurs/vérificatrices et classeurs/classeuses dans la transformation du bois | ● | ● | ●● | - | - | ● | ● | ● | - | - | - | - | - | ● | - | ● | ● | ● | - | 0 | 0 | 8 |
| 9524 | Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de matériel, d'appareils et d'accessoires électriques | ● | - | - | ● | ● | ● | - | - | - | - | ● | ● | ● | ● | ● | - | - | ● | ● | 0 | 0 | 8 |
| 0212 | Directeurs/directrices des services d'architecture et de sciences | ● | - | - | ● | ● | ● | - | ● | - | - | - | - | - | ● | ● | ● | - | ● | ● | 0 | 0 | 7 |
| 3237 | Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic | ● | - | ● | ● | - | ● | - | - | - | ● | ● | - | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 2 | 7 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2022 et 2025

Tableau B Professions en ÉQUILIBRE de main-d'œuvre au Québec , moyen terme (2025)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2025 (suite)

| Code de la CNP | Professions de la CNP | Régions | | | | | | | | | | | | | | | | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions qui présenteront un équilibre | |
|----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|----------|------------|-----------|-----------------|---------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|-------------------------|
| | | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montréal | Monterégie | Outaouais | | | | | | Saguenay-Lac-Saint-Jean |
| 4423 | Agents/agentes d'application de règlements municipaux et autres agents/agentes de réglementation, n.c.a. | ● | - | - | ● | - | ● | - | ● | - | - | ● | - | - | ● | ● | ● | - | ● | ● | 0 | 0 | 7 |
| 9423 | Opérateurs/opératrices de machines de transformation du caoutchouc et personnel assimilé | ● | - | - | - | ● | - | - | ● | - | ● | ● | - | ● | ● | ● | - | - | ● | - | 0 | 0 | 7 |
| 9432 | Opérateurs/opératrices de machines dans les usines de pâte à papier | ● | ● | - | - | ● | - | - | ● | - | ● | - | - | ● | - | - | ● | ● | - | - | 0 | 0 | 7 |
| 6345 | Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses | ● | - | - | - | ● | ● | - | - | - | ● | - | - | ● | ● | ● | - | - | ● | - | 0 | 0 | 6 |
| 7334 | Mécaniciens/mécaniciennes de motocyclettes, de véhicules tout-terrain et personnel mécanicien assimilé | ● | - | - | ● | ● | ● | - | ● | - | - | - | - | - | ● | ● | - | - | ● | ● | 0 | 0 | 6 |
| 0511 | Directeurs/directrices de bibliothèques, des archives, de musées et de galeries d'art | ● | - | ● | ● | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | ● | - | ● | ● | 0 | 0 | 5 |
| 2222 | Inspecteurs/inspectrices des produits agricoles et de la pêche | ● | - | ● | - | ● | ● | - | - | - | - | - | - | - | ● | ● | - | - | ● | ● | 0 | 0 | 5 |
| 3221 | Denturologistes | ● | - | - | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | 0 | 0 | 5 |
| 3223 | Technologues et techniciens/techniciennes dentaires et auxiliaires dans les laboratoires dentaires | ● | - | - | ● | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | ● | ● | ● | - | ● | ● | 0 | 0 | 5 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus – Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2022 et 2025

Tableau B Professions en ÉQUILIBRE de main-d'œuvre au Québec , moyen terme (2025)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2025 (suite)

| Code de la CNP | Professions de la CNP | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montérégie | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions qui présenteront un équilibre |
|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|------------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| 7245 | Monteurs/monteuses de lignes et de câbles de télécommunications | ● | - | - | ● | - | ● | - | - | - | - | - | - | ● | - | ●● | ● | - | ● | ● | 0 | 0 | 5 |
| 8231 | Mineurs/mineuses d'extraction et de préparation, mines souterraines | ● | ● | ● | - | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | ● | - | - | ● | - | - | 0 | 0 | 5 |
| 9613 | Manoeuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilité publique | ● | - | - | - | ● | - | - | ● | - | - | ● | - | - | ● | ● | - | - | ● | - | 0 | 0 | 5 |
| 0512 | Directeurs/directrices - édition, cinéma, radiotélédiffusion et arts de la scène | ● | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | ● | ● | - | ● | - | 0 | 0 | 4 |
| 2142 | Ingénieurs/ingénieures métallurgistes et des matériaux | ● | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ●● | ● | - | ● | ● | - | 0 | 0 | 4 |
| 2262 | Inspecteurs/inspectrices d'ingénierie et officiers/officières de réglementation | ● | - | - | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | ● | ● | ● | - | ● | - | 0 | 0 | 4 |
| 6346 | Directeurs/directrices de funérailles et embaumeurs/embaumeuses | ● | - | - | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | ● | ● | - | - | 0 | 0 | 4 |
| 9413 | Opérateurs/opératrices de machines à former et à finir le verre et coupeurs/coupeuses de verre | ● | - | ● | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | ● | ● | - | - | ● | - | 0 | 0 | 4 |
| 1213 | Superviseurs/superviseuses de commis de bibliothèque, de correspondanciers et d'autres commis à l'information | ●● | - | ● | - | - | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | ● | ● | - | ● | - | 0 | 0 | 4 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus – Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2022 et 2025

Tableau B Professions en ÉQUILIBRE de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2025)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2025 (suite)

| Code de la CNP | Professions de la CNP | Régions | | | | | | | | | | | | | | | | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions qui présenteront un équilibre |
|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|----------|----------|-----------|-----------------|---------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| | | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montréal | Montréal | Outaouais | | | | | |
| 9521 | Monteurs/monteuses d'aéronefs et contrôleurs/contrôleuses de montage d'aéronefs | ●● | - | - | - | - | - | - | - | - | ●● | ●● | - | ●● | ●● | - | - | ●● | - | 0 | 0 | 4 |
| 1315 | Courtiers/courtrières en douanes, courtiers maritimes/courtrières maritimes et autres courtiers/courtrières | ● | - | - | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | ● | ● | - | - | ● | - | 0 | 0 | 3 |
| 2111 | Physiciens/physiciennes et astronomes | ● | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | ● | - | - | ● | ● | 0 | 0 | 3 |
| 2224 | Techniciens/techniciennes du milieu naturel et de la pêche | ● | - | ▲ | - | - | ● | - | ▲ | - | - | - | - | - | - | ● | ● | - | - | 0 | 2 | 3 |
| 7203 | Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en tuyauterie | ● | - | - | - | - | ● | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | ● | ● | - | 0 | 0 | 3 |
| 7235 | Assembleurs/assembleuses et ajusteurs/ajusteuses de plaques et de charpentes métalliques | ● | - | - | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | ● | - | - | ● | ● | ● | 0 | 0 | 3 |
| 7362 | Chefs de train et serre-freins | ● | - | - | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | ● | - | - | ● | ● | - | 0 | 0 | 3 |
| 7531 | Ouvriers/ouvrières de gares de triage et à l'entretien de la voie ferrée | ● | - | - | - | - | ● | - | - | - | - | - | ● | - | ● | - | - | ● | - | 0 | 0 | 3 |
| 8221 | Surveillants/surveillantes de l'exploitation des mines et des carrières | ● | ● | - | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | - | - | 0 | 0 | 3 |
| 8262 | Pêcheurs indépendants/pêchuses indépendantes | ● | - | ● | - | - | ● | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 3 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus – Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2022 et 2025

Tableau B Professions en ÉQUILIBRE de main-d'œuvre au Québec , moyen terme (2025)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2025 (suite)

| Code de la CNP | Professions de la CNP | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montréal | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions qui présenteront un équilibre |
|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|----------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| 8411 | Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines | ● | ● | - | - | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | - | - | 0 | 0 | 3 |
| 9447 | Contrôleurs/contrôleuses et trieurs/trieuses dans la fabrication de produits textiles, de tissus, de fourrure et de cuir | ● | - | - | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | ● | ● | - | - | ● | - | 0 | 0 | 3 |
| 9471 | Opérateurs/opératrices d'équipement d'impression sans plaque | ● | - | - | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | ● | ● | - | - | ● | - | 0 | 0 | 3 |
| 6523 | Agents/agentes à la billetterie et aux services aériens | ●● | - | - | ●● | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | ●● | ● | - | ●● | ●● | 0 | 1 | 3 |
| 5227 | Personnel de soutien du cinéma, de la radiotélédiffusion, de la photographie et des arts de la scène | ●● | - | - | ●● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ●● | ●● | - | - | ●● | - | 0 | 0 | 3 |
| 9473 | Opérateurs/opératrices de machines à relier et de finition | ●● | - | - | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | ● | ●● | - | - | ●● | - | 0 | 0 | 3 |
| 2271 | Pilotes, navigateurs/navigatrices et instructeurs/instructrices de pilotage du transport aérien | ●● | - | - | ● | - | ● | ● | - | - | - | - | - | ● | ●● | ●● | - | ● | ● | ● | 0 | 5 | 2 |
| 3217 | Technologues en cardiologie et technologues en électrophysiologie diagnostique, n.c.a. | ● | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | - | - | ● | ● | 0 | 0 | 2 |
| 5113 | Archivistes | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | ●● | - | ● | - | 0 | 0 | 2 |
| 7234 | Chaudronniers/chaudronnières | ● | - | - | - | - | - | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | ● | - | - | 0 | 0 | 2 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2022 et 2025

Tableau B Professions en ÉQUILIBRE de main-d'œuvre au Québec , moyen terme (2025)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2025 (suite)

| Code de la CNP | Professions de la CNP | Régions | | | | | | | | | | | | | | | | Résumé | | | | |
|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|----------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|
| | | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montréal | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus |
| 7331 | Installateurs/installatrices de brûleurs à l'huile et à combustibles solides | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | - | - | ● | ● | - | 0 | 0 | 2 |
| 7335 | Autres réparateurs/réparatrices de petits moteurs et de petits équipements | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | - | ● | - | - | - | 0 | 0 | 2 |
| 9221 | Surveillants/surveillantes dans la fabrication de véhicules automobiles | ● | - | - | - | - | ● | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 2 |
| 9527 | Opérateurs/opératrices de machines et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication d'appareils électriques | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | ● | - | - | ● | - | 0 | 0 | 2 |
| 7534 | Agents/agentes de piste dans le transport aérien | ●● | - | - | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | ●● | - | - | ●● | - | 0 | 0 | 2 |
| 4421 | Shérifs et huissiers/huissières de justice | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | - | - | ● | - | 0 | 0 | 1 |
| 5222 | Cadreur/cadreuses de films et cadreur/cadreuses vidéo | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | ● | - | ● | - | 0 | 1 | 1 |
| 5245 | Patronniers/patronnières de produits textiles et d'articles en cuir et en fourrure | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | - | - | ● | - | 0 | 0 | 1 |
| 7247 | Techniciens/techniciennes en montage et en entretien d'installations de câblodistribution | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | - | - | ● | - | 0 | 0 | 1 |
| 8441 | Matelots de pont sur les bateaux de pêche | ● | - | - | - | - | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 1 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus – Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2022 et 2025

Tableau B Professions en ÉQUILIBRE de main-d'œuvre au Québec , moyen terme (2025)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2025 (suite)

| Code de la CNP | Professions de la CNP | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montérégie | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions qui présenteront un équilibre |
|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|------------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 8615 | Manoeuvres de forage et d'entretien des puits de pétrole et de gaz, et personnel assimilé | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | - | - | 0 | 0 | 1 |
| 9445 | Coupeurs/coupeuses de tissu, de fourrure et de cuir | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | - | - | ● | - | 0 | 0 | 1 |
| 2272 | Contrôleurs aériens/contrôleuses aériennes et personnel assimilé | ●● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ●● | - | ● | ●● | - | 0 | 1 | 1 |
| 6312 | Gouvernants principaux/gouvernantes principales | ●● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ●● | - | - | ●● | - | 0 | 0 | 1 |
| 6524 | Agents/agentes à la billetterie, représentants/représentantes du service en matière de fret et personnel assimilé dans le transport routier et maritime | ●● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ●● | - | - | ●● | - | 0 | 0 | 1 |
| 0132 | Directeurs/directrices des services postaux et de messageries | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus – Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2022 et 2025

Tableau C Professions en LÉGER SURPLUS OU EN SURPLUS de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2025)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus en 2025

| Code de la CNP | Professions de la CNP | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montréal | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions qui présenteront un équilibre |
|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|----------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| 5221 | Photographes | ▲ | - | - | ● | - | ● | - | ● | - | - | - | - | - | - | ▲ | ▲ | - | ▲ | ● | 0 | 5 | 0 |
| 6512 | Barmans/barmaids | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ▲ | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 13 | 3 |
| 6521 | Conseillers/conseillères en voyages | ● | - | - | ● | ▲ | ● | - | ▲ | - | ● | ● | ● | ▲ | ● | ● | ● | - | ● | ● | 0 | 11 | 0 |
| 6511 | Maîtres d'hôtel et hôtes/hôtesse | ● | - | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ▲ | ● | ▲ | ● | ● | ● | 0 | 9 | 4 |
| 6623 | Autre personnel assimilé des ventes | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | - | - | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 9 | 2 |
| 1451 | Commis et assistants/assistantes dans les bibliothèques | ● | ● | - | ● | - | ● | - | - | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 8 | 3 |
| 6232 | Agents/agentes et vendeurs/vendeuses en immobilier | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 8 | 7 |
| 0714 | Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 7 | 8 |
| 1513 | Messagers/messagères et distributeurs/distributrices porte-à-porte | ● | - | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | - | ● | - | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 7 | 3 |
| 7305 | Surveillants/surveillantes du transport routier et du transport en commun | ● | - | - | ● | - | ● | - | ● | - | - | - | - | - | ● | ● | ● | - | ● | ● | 0 | 6 | 0 |
| 1435 | Agents/agentes de recouvrement | ● | - | - | ● | - | ● | - | - | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 5 | 4 |
| 6531 | Guides touristiques et guides itinérants/guides itinérantes | ● | - | - | ● | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | ▲ | ● | - | ● | ● | ● | 0 | 5 | 0 |
| 7622 | Manoeuvres dans le transport ferroviaire et routier | ● | - | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ▲ | - | ● | ● | ● | 0 | 5 | 6 |
| 9522 | Assembleurs/assembleuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de véhicules automobiles | ● | - | - | - | ● | - | ● | - | - | - | ● | ● | ● | ● | ● | - | - | ● | - | 1 | 4 | 3 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2022 et 2025

Tableau C Professions en LÉGER SURPLUS OU EN SURPLUS de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2025)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus en 2025 (suite)

| Code de la CNP | Professions de la CNP | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montréal | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions qui présenteront un équilibre |
|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|----------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| 1242 | Adjoints administratifs juridiques/adjointes administratives juridiques | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 1 | 2 | 11 |
| 5212 | Personnel technique des musées et des galeries d'art | ● | - | - | ● | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | ● | - | ● | ● | 1 | 2 | 1 |
| 6344 | Bijoutiers/bijoutières, réparateurs/réparatrices de bijoux, horlogers-rhableurs/horlogères-rhableuses et personnel assimilé | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | ● | - | - | ● | - | 0 | 2 | 0 |
| 9442 | Tisseurs/tisseuses, tricoteurs/tricoteuses et autres opérateurs/opératrices de machines textiles | ● | - | - | - | - | ● | - | ● | - | - | - | - | - | ● | ● | - | - | ● | - | 0 | 2 | 2 |
| 9616 | Manoeuvres des produits du textile | ● | - | - | - | - | ● | - | ● | - | - | - | - | - | ● | ● | - | - | ● | - | 0 | 2 | 2 |
| 6533 | Personnel préposé au jeu dans les casinos | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | ● | - | ● | - | 0 | 1 | 1 |
| 9525 | Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels | ● | - | - | - | ● | ● | - | - | - | - | - | - | - | ● | ● | - | - | ● | - | 0 | 1 | 3 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus - Pas de diagnostic ● Diagnostics différents pour 2022 et 2025

Tableau D Professions pour lesquelles aucun diagnostic n'a été établi au Québec, moyen terme (2025)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2025

| Code de la CNP | Professions de la CNP | Régions | | | | | | | | | | | | | | | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions qui présenteront un équilibre | |
|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|------------|----------|-----------------|---------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|-----------|
| | | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montérégie | Montréal | | | | | | Outaouais |
| 2275 | Contrôleurs/contrôleuses de la circulation ferroviaire et régulateurs/régulatrices de la circulation maritime | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | - | - | - | - | 1 | 0 | 0 |
| 7314 | Réparateurs/réparatrices de wagons | - | - | - | - | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | ● | - | - | - | 1 | 0 | 1 |
| 1423 | Opérateurs/opératrices d'équipement d'édition et personnel assimilé | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | - | - | - | 0 | 1 | 0 |
| 0011 | Membres des corps législatifs | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 0012 | Cadres supérieurs/cadres supérieures - administration publique | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 0013 | Cadres supérieurs/cadres supérieures - services financiers, communications et autres services aux entreprises | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 0014 | Cadres supérieurs/cadres supérieures - santé, enseignement, services sociaux et communautaires et associations mutuelles | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 0015 | Cadres supérieurs/cadres supérieures - commerce, radiotélédiffusion et autres services, n.c.a. | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 0016 | Cadres supérieurs/cadres supérieures - construction, transport, production et services d'utilité publique | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus – Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2022 et 2025

Tableau D Professions pour lesquelles aucun diagnostic n'a été établi au Québec, moyen terme (2025)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2025 (suite)

| Code de la CNP | Professions de la CNP | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montréal | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions qui présenteront un équilibre |
|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|----------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| 0412 | Gestionnaires de la fonction publique - analyse économique, élaboration de politiques et administration de programmes | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 0413 | Gestionnaires de la fonction publique - élaboration de politiques en matière d'éducation et administration de programmes | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 0414 | Autres gestionnaires de la fonction publique | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 0431 | Officiers/officières de direction des services de police | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 0432 | Chefs et officiers supérieurs/officières supérieures des services d'incendie | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 0433 | Officiers/officières de direction des Forces armées canadiennes | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 0651 | Directeurs/directrices du service à la clientèle et des services personnels, n.c.a. | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 0823 | Gestionnaires en aquaculture | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 1227 | Juges de paix et officiers/officières de justice | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 1416 | Commis des services judiciaires | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 2114 | Météorologues et climatologues | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |

Tableau D Professions pour lesquelles aucun diagnostic n'a été établi au Québec, moyen terme (2025)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2025 (suite)

| Code de la CNP | Professions de la CNP | Régions | | | | | | | | | | | | | | | | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions qui présenteront un équilibre | |
|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|------------|----------|-----------|-----------------|---------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|-------------------------|
| | | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montérégie | Montréal | Outaouais | | | | | | Saguenay-Lac-Saint-Jean |
| 2115 | Autres professionnels/professionnelles des sciences physiques | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 2145 | Ingénieurs/ingénieures de l'extraction et du raffinage du pétrole | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 2148 | Autres ingénieurs/ingénieures, n.c.a. | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 3125 | Autres professionnels/professionnelles en diagnostic et en traitement de la santé | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 3144 | Autres professionnels/professionnelles en thérapie et en diagnostic | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 3216 | Technologues en échographie | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 3232 | Praticiens/praticiennes des médecines douces | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 3414 | Autre personnel de soutien des services de santé | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 4111 | Juges | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 4154 | Personnel professionnel relié à la religion | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 4169 | Autres professionnels/professionnelles des sciences sociales, n.c.a. | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus – Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2022 et 2025

Tableau D Professions pour lesquelles aucun diagnostic n'a été établi au Québec, moyen terme (2025)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2025 (suite)

| Code de la CNP | Professions de la CNP | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montréal | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions qui présenteront un équilibre |
|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|----------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| 4216 | Autres instructeurs/institutrices | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 4217 | Autre personnel relié à la religion | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 4313 | Sous-officiers/sous-officières des Forces armées canadiennes | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 5112 | Restaurateurs/restauratrices et conservateurs/conservatrices | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 5121 | Auteurs/auteures, rédacteurs/rédactrices et écrivains/écrivaines | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 5132 | Chefs d'orchestre, compositeurs/compositrices et arrangeurs/arrangeuses | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 5133 | Musiciens/musiciennes et chanteurs/chanteuses | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 5134 | Danseurs/danseuses | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 5135 | Acteurs/actrices et comédiens/comédiennes | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 5136 | Peintres, sculpteurs/sculpteuses et autres artistes des arts visuels | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 5224 | Techniciens/techniciennes en radiotélédiffusion | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 5226 | Autre personnel technique et personnel de coordination du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |

Tableau D Professions pour lesquelles aucun diagnostic n'a été établi au Québec, moyen terme (2025)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2025 (suite)

| Code de la CNP | Professions de la CNP | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions qui présenteront un équilibre |
|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| 5232 | Autres artistes de spectacle, n.c.a. | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 5244 | Artisans/artisanes | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 5251 | Athlètes | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 5252 | Entraîneurs/entraîneuses | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 5253 | Arbitres et officiels/officielles de sports | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 6316 | Surveillants/surveillantes des autres services | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 6532 | Guides d'activités récréatives et sportives de plein air | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 6561 | Conseillers/conseillères imagistes, conseillers mondains/conseillères mondaines et autres conseillers/conseillères en soins personnalisés | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 6564 | Autre personnel de services personnalisés | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 6742 | Autre personnel de soutien en service, n.c.a. | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 7253 | Monteurs/monteuses d'installations au gaz | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 7304 | Surveillants/surveillantes des opérations du transport ferroviaire | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | - | - | - | - | 0 | 0 | 1 |
| 7373 | Foreurs/foreuses de puits d'eau | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus – Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2022 et 2025

Tableau D Professions pour lesquelles aucun diagnostic n'a été établi au Québec, moyen terme (2025)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2025 (suite)

| Code de la CNP | Professions de la CNP | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montréal | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions qui présenteront un équilibre |
|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|----------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| 7384 | Autre personnel des métiers et personnel assimilé, n.c.a. | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 7442 | Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 7445 | Autres réparateurs/réparatrices et préposés/préposées à l'entretien | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 7533 | Opérateurs/opératrices de bateau à moteur, de bac à câble et personnel assimilé | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 7612 | Autres manoeuvres et aides de soutien de métiers | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 1 |
| 8222 | Entrepreneurs/entrepreneuses et surveillants/surveillantes du forage et des services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 8232 | Foreurs/foreuses et personnel de mise à l'essai et des autres services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 8261 | Capitaines et officiers/officières de bateaux de pêche | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 1 |
| 8412 | Personnel du forage et de l'entretien des puits de pétrole et de gaz et personnel assimilé | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus – Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2022 et 2025

Tableau D Professions pour lesquelles aucun diagnostic n'a été établi au Québec, moyen terme (2025)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2025 (suite)

| Code de la CNP | Professions de la CNP | Régions | | | | | | | | | | | | | | | | RMR | | Résultats | | |
|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|----------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|
| | | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montréal | Montréal | Outaouais | Seguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus |
| 8442 | Trappeurs/trappeuses et chasseurs/chasseuses | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 8613 | Manoèuvres de l'aquaculture et de la mariculture | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 8614 | Manoèuvres des mines | - | ● | - | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 2 |
| 9222 | Surveillants/surveillantes dans la fabrication de matériel électronique | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 9223 | Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'appareils électriques | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 9227 | Surveillants/surveillantes dans la fabrication et le montage de produits divers | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 9231 | Opérateurs/opératrices de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et des minerais | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 9472 | Photograpeurs-clicheurs/photograpeuses-clicheuses, photograpeurs-reporters/photograpeuses-reporters et autre personnel de préresse | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | - | - | - | - | 0 | 0 | 2 |
| 9474 | Développeurs/développeuses de films et de photographies | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus – Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2022 et 2025

Tableau D Professions pour lesquelles aucun diagnostic n'a été établi au Québec, moyen terme (2025)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit en 2025 (suite)

| Code de la CNP | Professions de la CNP | Régions | | | | | | | | | | | | | | | | | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions qui présenteront un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions qui présenteront un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions qui présenteront un équilibre |
|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|----------|-----------|-------------------------|---|-----------------|---------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| | | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | | | | | | |
| 9531 | Monteurs/monteuses de bateaux et contrôleurs/contrôleuses de montage de bateaux | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 9537 | Monteurs/monteuses, finisseurs/finisseuses et contrôleurs/contrôleuses de produits divers | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 9619 | Autres manoeuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 1 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ● Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ● Profession en léger surplus – Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2022 et 2025

Annexe 2 Glossaire - Causes des difficultés de recrutement

Conditions salariales

- Le salaire horaire en début de carrière est plus bas comparativement aux professions de même niveau de compétence (statistique : premier quartile).
- Le salaire horaire en fin de carrière est plus bas comparativement aux professions de même niveau de compétence (statistique : dernier quartile).
- Le revenu d'emploi annuel médian de la profession est plus bas que celui des autres professions de même niveau de compétence.

Stabilité, sécurité d'emploi et postes temporaires

- La stabilité et la sécurité d'emploi, quand la profession est connue pour avoir une proportion importante d'emplois dont le statut est temporaire et/ou précaire et où la sécurité d'emploi est difficile à acquérir. Sources : Institut de la statistique du Québec et Institut national de santé publique du Québec.
- La proportion de postes temporaires dans la profession. Un poste temporaire est un emploi dont la date de cessation est prédéterminée ou qui se terminera dès qu'un projet aura pris fin. Il ne s'agit pas de postes à temps partiel qui sont pourvus par des personnes qui recherchent généralement ce type de poste.

Saisonnalité

- La saisonnalité représente l'activité économique qui fluctue significativement entre la basse et la haute saison. Cette fluctuation est captée par le Ministère en faisant la moyenne des trois dernières années des prestataires saisonniers de Services Canada.

Conditions de travail autres que le salaire

- Les conditions psychologiques du travail de la profession sont exigeantes sur les plans psychologique, émotionnel et mental. Le travail comporte souvent des situations tendues, stressantes et difficiles, que ce soit sur le plan personnel et/ou professionnel. L'intensité du travail est aussi élevée (cadences, délais, charge de travail), les marges d'initiatives sont limitées ou trop grandes, tout comme le degré d'autonomie et/ou des responsabilités. Sources : Institut de la statistique du Québec et Institut national de santé publique du Québec.
- Les conditions physiques du travail de la profession sont pénibles à exercer pour l'ensemble de ces tâches qui doivent être effectuées physiquement ou bien en raison de l'espace de travail dans lequel ces tâches sont exercées (p. ex. contraintes physiques ou ergonomiques). L'environnement de travail est caractérisé par des conditions difficiles (chaleur, froid, bruit, substances toxiques, etc.), il comporte des risques importants, impose un rythme ou une cadence de travail soutenu et répétitif, offre peu de pauses ou de temps d'arrêt. Sources : Institut de la statistique du Québec et Institut national de santé publique du Québec.

- Les congés, régimes de retraite, assurances collectives et possibilités d'avancement : la profession ne comporte pas ou peu d'avantages sociaux (p. ex. assurances collectives, congés payés, conventions collectives, régime de retraite), de possibilités d'avancement, etc. Sources : Institut de la statistique du Québec et Institut national de santé publique du Québec.
- Les horaires et heures de travail sont imprévisibles ou rendent la conciliation travail-vie personnelle difficile : seulement de nuit, en rotation (jour, soir, nuit), demande une surveillance continue de 24 h, etc. Sources : Institut de la statistique du Québec et Institut national de santé publique du Québec.

Rigidité d'accès à la formation et/ou à la profession

- La rigidité d'accès à la formation : la formation menant à l'exercice de la profession comprend un ensemble de normes, de règles, de procédures ou des contraintes qui limitent ou en rendent difficile l'accès – p. ex. requiert une ou plusieurs certifications, un processus de sélection et/ou d'examens contingentés, une ou des qualifications doivent être obtenues.
- La rigidité d'accès à la profession : l'accès à la profession est balisé par des normes, des règles, des procédures ou des contraintes qui limitent ou en rendent difficile l'accès – p. ex. requiert une ou plusieurs certifications, un processus de sélection et/ou d'examens contingentés, une ou des qualifications doivent être obtenues.

Manque d'attractivité de la formation, de la profession ou du secteur d'activité

- Le manque d'attractivité de la formation : la formation ou les qualifications menant à la profession n'attirent pas beaucoup de personnes dans les cohortes, peu de personnes en sortent diplômées ou encore plusieurs personnes changent de programme pour une ou plusieurs raisons à préciser.
- Le manque d'attractivité de la profession ou du secteur d'activité : la profession et/ou le secteur d'activité n'attirent pas beaucoup de personnes pour une ou plusieurs raisons à préciser – p. ex. mauvaise réputation dans l'opinion publique, image des industries, pertes d'emplois massives.

Méconnaissance, perception et perspectives d'avenir à l'égard de la profession

- La méconnaissance, la perception négative ou les perspectives d'avenir à l'égard de la profession : la profession est méconnue par rapport aux autres professions. La perception à l'égard de la profession est négative (p. ex. image du secteur). La perspective d'avenir de la profession ne favorise pas le recrutement ou la rétention – p. ex. pertes d'emploi, faibles perspectives pour la profession ou le secteur.

Inadéquation de la formation et des compétences de la main-d'œuvre par rapport aux attentes des employeurs

- L'inadéquation de la formation et des compétences de la main-d'œuvre par rapport aux attentes des employeurs : la formation et les compétences de la main-d'œuvre ne correspondent pas ou plus aux attentes des employeurs relativement à cette profession – p. ex. années d'expérience, certification, mise à jour des outils de travail, technologies requises dans l'accomplissement des tâches.

Accessibilité difficile du lieu de travail

- L'accessibilité difficile du lieu de travail : le lieu de travail est difficile d'accès – p. ex. il se trouve en région éloignée ou dans un lieu dont l'accessibilité change selon les moments de l'année ou les contrats comme les chantiers de construction, tournées de spectacles, etc. Les infrastructures dans la localité où est exercée la profession – transport en commun inadéquat, insuffisance de logements, absence de réseau cellulaire, manque de services de proximité, etc. – nuisent de manière significative au recrutement.

Autres causes

- Toutes autres causes de difficultés de recrutement rencontrées par la profession et qui n'ont pas été décrites parmi les causes précédentes.

**Travail, Emploi
et Solidarité sociale**

Québec

